

Perspectives de l'emploi cadre 2018

Notre dossier présentant les résultats de l'enquête annuelle de l'Apec sur les recrutements de cadres, menée auprès de 11 000 entreprises.

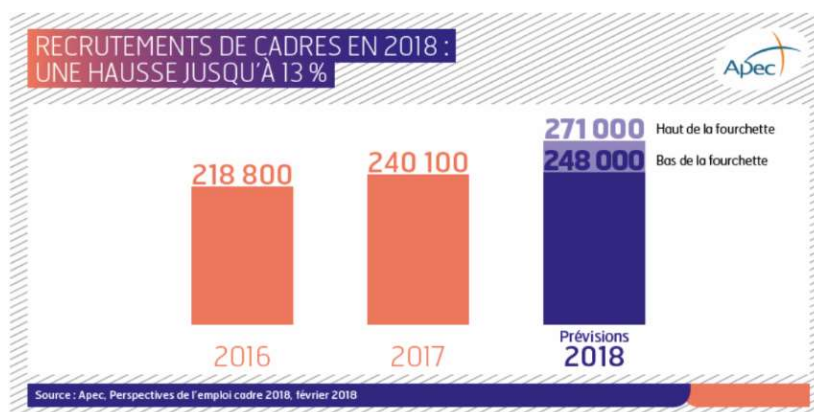
Les recrutements de cadres pourraient progresser de 13 % en 2018

Les entreprises prévoient entre 248 000 et 271 000 recrutements de cadres au cours de l'année. Ces bonnes prévisions marquent une solide dynamique du marché de l'emploi cadre.

Des entreprises optimistes qui veulent embaucher davantage de cadres

En 2018, le marché de l'emploi cadre restera porteur. Les entreprises annoncent avoir besoin de recruter **entre 248 000 à 271 000 cadres**, soit une hausse qui pourrait atteindre **13 % par rapport à 2017**.

La **poursuite des investissements** des entreprises et **leurs besoins d'encadrement et d'expertise** pour accompagner l'accélération de la transformation numérique, la transition énergétique ainsi que l'évolution des organisations et de leur mode de management, sont les principaux moteurs de cette dynamique.



Des secteurs tertiaires porteurs, mais pas que...

Au niveau sectoriel, **les services, qui concentrent 7 recrutements sur 10**, ont le vent en poupe. Les secteurs tertiaires les plus « recruteurs » demeurent **les activités informatiques, l'ingénierie – R&D et les activités de conseil**. Mais l'industrie et la construction, après une bonne année 2017, conservent leur dynamique haussière.

Des informaticiens, des cadres d'études et des commerciaux

Les fonctions informatique, études-R&D et commercial - les plus importantes en termes de recrutements - représentent près de 6 embauches sur 10. Parmi ces trois fonctions, l'informatique et les études-R&D affichent les prévisions les plus optimistes, notamment l'informatique avec une hausse qui pourrait atteindre **20 %**.

Les jeunes cadres, cœur de cible des recruteurs

En termes de profils, les cadres ayant de 1 à 10 ans d'expérience professionnelle restent les plus prisés et devraient totaliser près de 6 embauches sur 10. Les jeunes diplômés recrutés à des postes de cadre représenteraient 1 embauche sur 5. Les souhaits des entreprises sont plus réservés pour les cadres de plus de 10 ans d'expérience et les seniors. Mais dans un marché de l'emploi cadre plus que jamais en tension, les recruteurs, comme en 2017, devraient être amenés à davantage se tourner vers eux,

La plupart des régions dynamiques

Sur le plan régional, **10 des 12 régions** affichent des perspectives très favorables.

L'Île-de-France, concentre près de la moitié des embauches, suivent Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie et Hauts-de-France. À noter en 5^e position que Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse affiche entre +6 et +16 %, poursuivant ainsi sur sa lancée après une très bonne année 2017 qui s'est soldée par + 28 % de cadres recrutés.

Recrutements de cadres en 2018 : quelles sont les régions les mieux orientées ?

Tableau 6 : Prévisions de recrutements de cadres pour 2018 par région et fourchette d'évolution

CHOIX RÉGION	Recrutements prévus pour 2018		Évolution fourchette	
	Fourchette basse	Fourchette haute	Basse	Haute
Auvergne-Rhône-Alpes	28 950	31 840	+4 %	+14 %
Bourgogne-Franche-Comté	4 180	4 740	-3 %	+10 %
Bretagne	7 470	8 040	+5 %	+13 %
Centre-Val de Loire	5 220	5 630	+4 %	+12 %
Grand Est	10 180	11 120	+4 %	+13 %
Hauts-de-France	15 620	16 680	+4 %	+11 %
Île-de-France	116 200	126 800	+3 %	+13 %
Normandie	5 060	5 790	-5 %	+9 %
Nouvelle-Aquitaine	12 270	13 510	+3 %	+14 %
Occitanie	16 000	17 700	+3 %	+14 %
Pays de la Loire	12 250	13 420	+5 %	+15 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse	14 670	16 050	+6 %	+16 %

Source : Apec,2018

En Bretagne, entre 7470 et 8040 recrutements de cadres sont prévus pour 2018 par les entreprises. Soit une évolution par rapport à 2017 entre +5 % et +13 % .

Tableau 7 : Répartition des prévisions de recrutements de cadres par niveau d'expérience pour 2018 selon les régions

CHOIX RÉGION	Cadres débutants de moins d'1 an d'exp.	Cadres de 1 à 5 ans d'exp.	Cadres de 6 à 10 ans d'exp.	Cadres de 11 à 15 ans d'exp.	Cadres de 16 à 20 ans d'exp.	Cadres de plus de 20 ans d'exp.
Auvergne-Rhône-Alpes	20 %	32 %	26 %	12 %	6 %	4 %
Bourgogne-Franche-Comté	21 %	29 %	23 %	14 %	7 %	6 %
Bretagne	17 %	27 %	27 %	16 %	8 %	5 %
Centre-Val de Loire	19 %	27 %	30 %	12 %	6 %	6 %
Grand Est	18 %	31 %	25 %	12 %	7 %	7 %
Hauts-de-France	18 %	27 %	26 %	15 %	8 %	6 %
Île-de-France	19 %	34 %	26 %	12 %	5 %	4 %
Normandie	13 %	28 %	29 %	14 %	9 %	7 %
Nouvelle-Aquitaine	17 %	25 %	28 %	16 %	7 %	7 %
Occitanie	23 %	31 %	26 %	12 %	5 %	3 %
Pays de la Loire	24 %	28 %	24 %	13 %	7 %	4 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur-Cors	19 %	32 %	26 %	12 %	6 %	5 %
Ensemble	19 %	31 %	26 %	13 %	6 %	5 %

Source : Apec,2018

Sur 100 recrutements prévus pour 2018 en Auvergne-Rhône-Alpes , 20 devaient concerner des cadres débutants.

Tableau 8 : Répartition des prévisions de recrutements de cadres par fonction pour 2018 selon les régions

CHOIX RÉGION	Direction	Finance	Administration	Études-R & D	Production industrielle, chantier	Services techniques	Exploitation tertiaire	Commercial	Informatique
Auvergne-Rhône-Alpes	1 %	5 %	5 %	19 %	12 %	8 %	8 %	17 %	25 %
Bourgogne-Franche-Comté	3 %	9 %	8 %	18 %	14 %	8 %	11 %	20 %	9 %
Bretagne	3 %	6 %	7 %	17 %	9 %	6 %	12 %	15 %	25 %
Centre-Val de Loire	2 %	9 %	8 %	15 %	10 %	10 %	14 %	21 %	11 %
Grand Est	3 %	7 %	6 %	17 %	13 %	10 %	10 %	19 %	15 %
Hauts-de-France	2 %	7 %	8 %	15 %	7 %	10 %	13 %	18 %	20 %
Ile-de-France	1 %	13 %	8 %	19 %	5 %	5 %	9 %	16 %	24 %
Normandie	2 %	7 %	9 %	18 %	14 %	12 %	13 %	21 %	4 %
Nouvelle-Aquitaine	2 %	6 %	7 %	17 %	16 %	9 %	14 %	18 %	11 %
Occitanie	1 %	4 %	5 %	24 %	8 %	9 %	12 %	12 %	25 %
Pays de la Loire	3 %	9 %	4 %	15 %	7 %	8 %	11 %	15 %	28 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse	2 %	6 %	7 %	21 %	10 %	7 %	7 %	20 %	20 %
Ensemble	2 %	9 %	8 %	19 %	8 %	6 %	10 %	17 %	21 %

Tableau 9 : Perspectives d'évolution des effectifs salariés pour 2018 dans chaque région

Part d'entreprises envisageant pour 2018 une ...	Croissance de l'effectif salarié	Réduction de l'effectif salarié	Stabilité de l'effectif salarié
CHOIX RÉGION			
Auvergne-Rhône-Alpes	24 %	7 %	69 %
Bourgogne-Franche-Comté	21 %	7 %	72 %
Bretagne	24 %	4 %	72 %
Centre-Val de Loire	20 %	8 %	72 %
Grand Est	21 %	10 %	69 %
Hauts-de-France	25 %	9 %	66 %
Ile-de-France	25 %	7 %	68 %
Normandie	20 %	8 %	72 %
Nouvelle-Aquitaine	23 %	7 %	70 %
Occitanie	21 %	7 %	72 %
Pays de la Loire	25 %	6 %	69 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse	24 %	7 %	69 %
Ensemble	23 %	7 %	70 %

Tableau 10 : Perspectives d'évolution des effectifs cadres pour 2018 dans chaque région

Part d'entreprises envisageant pour 2018 une ...	Croissance de l'effectif cadre	Réduction de l'effectif cadre	Stabilité de l'effectif cadre
CHOIX RÉGION			
Auvergne-Rhône-Alpes	12 %	2 %	86 %
Bourgogne-Franche-Comté	10 %	3 %	87 %
Bretagne	9 %	2 %	89 %
Centre-Val de Loire	10 %	5 %	85 %
Grand Est	11 %	4 %	85 %
Hauts-de-France	12 %	5 %	83 %
Ile-de-France	17 %	5 %	78 %
Normandie	10 %	3 %	87 %
Nouvelle-Aquitaine	10 %	4 %	86 %
Occitanie	11 %	4 %	85 %
Pays de la Loire	12 %	4 %	84 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse	12 %	3 %	85 %
Ensemble	12 %	4 %	84 %

Source : Apec, 2018

Pour 2018, 10 % des entreprises normandes envisagent une croissance de leur effectif cadre et 3 % une réduction.

Tableau 39 : Départs à la retraite de cadres en poste par région

CHOIX RÉGION	Départs à la retraite de cadres en poste en 2016	Départs à la retraite de cadres en poste en 2017	Évolution 2016/2017
Auvergne-Rhône-Alpes	4 390	5 170	+18 %
Bourgogne-Franche-Comté	1 190	1 290	+8 %
Bretagne	1 110	1 660	+50 %
Centre-Val de Loire	1 020	1 220	+20 %
Grand Est	2 280	2 530	+11 %
Hauts-de-France	2 610	3 130	+20 %
Ile-de-France	12 420	13 400	+8 %
Normandie	1 380	1 900	+38 %
Nouvelle-Aquitaine	2 460	2 560	+4 %
Occitanie	2 240	2 410	+8 %
Pays de la Loire	1 920	2 000	+4 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse	2 180	3 030	+39 %
Ensemble	35 200	40 300	+14 %

ε < 0,5%

Source : Apec, 2018

Dans la région Centre-Val de Loire, 1220 départs à la retraite de cadres en poste ont été enregistrés en 2017, soit une hausse de 20 % par rapport à 2016.

En 2018, presque toutes les régions devraient bénéficier de la hausse globale des recrutements de cadres. L'Île-de-France, première en termes d'embauches de cadres, figure parmi les régions les plus dynamiques.

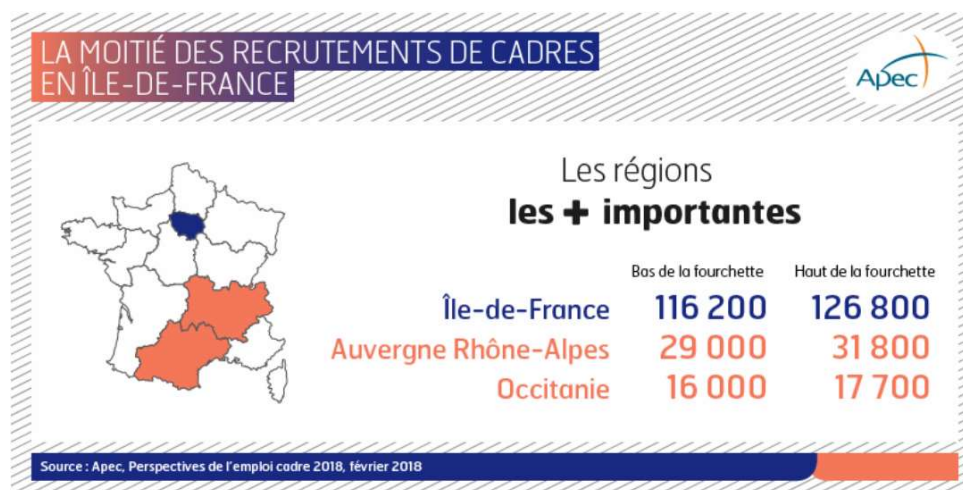
Des recrutements de cadres à haut niveau

Les entreprises prévoient de recruter de **248 000 à 271 000** cadres en 2018, soit jusqu'à 13 % de plus qu'en 2017. Dix des douze régions affichent une orientation nettement positive de leurs prévisions d'embauches.

En région

L'Île-de-France, concentre près de la moitié des embauches, suivent Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie et Hauts-de-France. À noter en 5e position que Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse affiche entre +6 et 16 %, poursuivant ainsi sur sa lancée après une très bonne année 2017 qui s'est soldée par + 28 % de cadres recrutés.

La moitié des recrutements de cadres en Ile-de-France



En revanche, Bourgogne-Franche-Comté et Normandie – plus petites régions métropolitaines en termes de recrutements de cadres- ont, quant à elles, des perspectives plus modérées ; il est à noter que la Normandie est la seule région qui, en 2017, a enregistré une baisse de ses recrutements (-10 %), après plus de 40 % en 2016.

Quels sont les secteurs qui recruteront le plus de jeunes diplômés en 2018 ?

Dans un marché de l'emploi cadre porteur, les recrutements de jeunes diplômés sur des postes cadres pourraient augmenter de 13% en 2018. Certains secteurs d'activité sont particulièrement friands de ce type de profil.

Les entreprises prévoient d'embaucher entre 47 500 et 53 000 cadres débutants

Par rapport à 2017, cela pourrait atteindre une hausse 13%. Les jeunes diplômés qui sont souvent les premiers à pâtir ou à bénéficier d'un retournement de conjoncture représenteraient ainsi une embauche de cadre sur cinq.

TOP 3 DES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS DE JEUNES DIPLÔMÉS AU STATUT CADRE



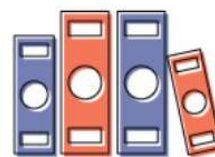
Activités informatiques
et télécoms

17 000



Ingénierie
et R&D

8 600



Activités
de conseil

5 500

Source : Apec, Perspectives de l'emploi cadre 2018, février 2018

Top 3 des secteurs qui recrutent le plus de jeunes diplômés au statut cadre

Les trois secteurs les plus importants en termes de recrutement

Ce sont aussi ceux qui, en proportion, sont les plus ouverts aux jeunes diplômés :

- Activités informatiques et télécoms (30 % des recrutements dédiés aux débutants),
- Ingénierie et R&D (24 %),
- Activités juridiques et comptables, conseil et gestion des entreprises (23 %).

D'autres secteurs sont également assez ouverts aux débutants

En revanche leur volume de recrutement est beaucoup plus faible :

- Distribution généraliste (25 %),
- Communication et médias (23 %),
- Travaux de construction spécialisés (18 %),
- Chimie et industrie pharmaceutique (21 %),
- Energies, eau, gestion des déchets (20 %).

À noter qu'environ 23 000 postes seront à pourvoir en Ile-de-France.

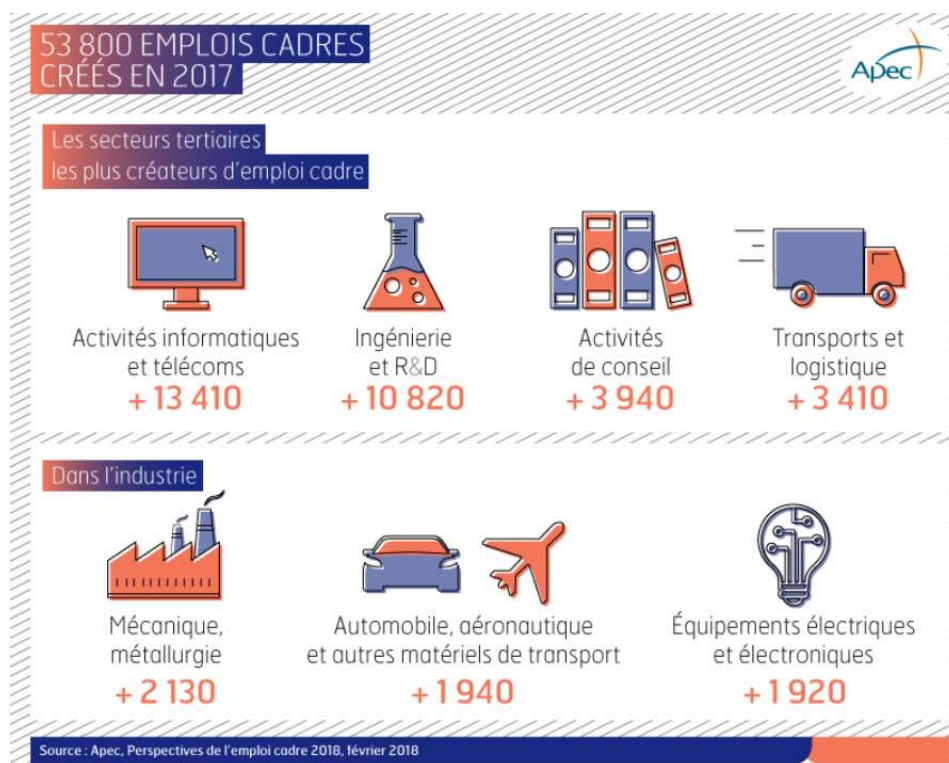
Voir vidéo

<https://cadres.apec.fr/Emploi/Marche-Emploi/Les-Etudes-Apec/Les-etudes-Apec-par-annee/Etudes-Apec-2018/Perspectives-de-lemploi-cadre-2018/Perspectives-de-lemploi-cadre-2018/Recrutements-de-cadres-en-2018--un-niveau-jamais-atteint>

Des créations d'emplois cadres de nouveau en hausse en 2017

Les entreprises françaises du secteur privé ont créé près de 54 000 postes cadres en 2017, en hausse de 19 % par rapport à 2016.

53 800 emplois cadres créés en 2017



En 2017, 241 100 cadres ont été recrutés et 55 100 salariés ont été promus au statut de cadre, alors que les entreprises enregistraient 241 400 sorties pour démissions, licenciements, ruptures conventionnelles, départs à la retraite, etc. Au final, les entreprises du secteur privé ont créé 53 800 emplois cadres, après 45 300 en 2016. Pour autant, on reste encore largement en dessous du niveau de 2000 où elles avaient atteint près de 100 000 postes.

Les services concentrent à eux seuls 8 créations d'emplois cadres sur 10. Mais la grande majorité des secteurs, à des degrés divers, ont été créateurs d'emplois. Ainsi, la construction s'est remise à créer des postes cadres. Les effectifs cadres sont restés stables dans le secteur de l'énergie, de l'eau et des déchets. Seuls les secteurs du commerce interentreprises et de la communication et des médias ont perdu des emplois cadres.

Source : Apec, Perspectives de l'emploi cadre 2018, février 2018