



IESF

SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET
SCIENTIFIQUES DE FRANCE

Vers une pénurie d'ingénieurs en France ?

**37ème enquête de l'Observatoire
des ingénieurs et scientifiques de France**

Édition 2026

En partenariat avec :



INTERVENANTS



MARIE-LIESSE BIZARD

Présidente de l'Observatoire
des ingénieurs et scientifiques
de France



FRÉDÉRIC DEJEAN

Délégué Général IESF

CONTEXTE ET ENJEUX

Cette 37ème édition de l'enquête annuelle de l'Observatoire des Ingénieurs et Scientifiques de France dresse le portrait de référence de la profession : qui sont les ingénieurs et scientifiques, où travaillent-ils, combien gagnent-ils, comment vivent-ils leur métier.

Plus d'un million d'entre eux sont aujourd'hui en activité, alors que la réindustrialisation, la transition énergétique et la souveraineté technologique n'ont jamais autant sollicité la profession. Dans ce contexte, l'Observatoire alerte sur un risque de tension durable sur les compétences, et éclaire les enjeux et les leviers à activer : renouvellement des générations, attractivité des métiers, transmission des savoir-faire.



1 320 500
ingénieurs
et scientifiques



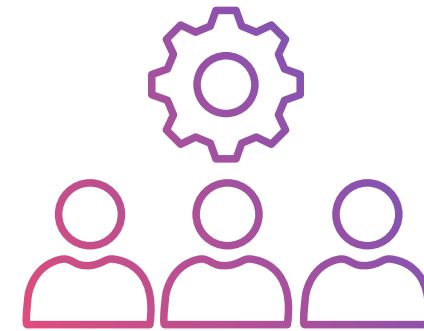
1 028 700
en activité



50 045
diplômés en 2025

MÉTHODOLOGIE

Depuis 37 ans, l'Observatoire IESF interroge chaque année les ingénieurs et scientifiques de France. L'enquête est reconduite dans des conditions comparables, auprès de répondants fidèles, ce qui permet de suivre les évolutions d'une édition à l'autre. Les données sont pondérées selon les effectifs diplômés des écoles, l'âge et le sexe, pour représenter au mieux l'ensemble de la profession.



32 000
répondants

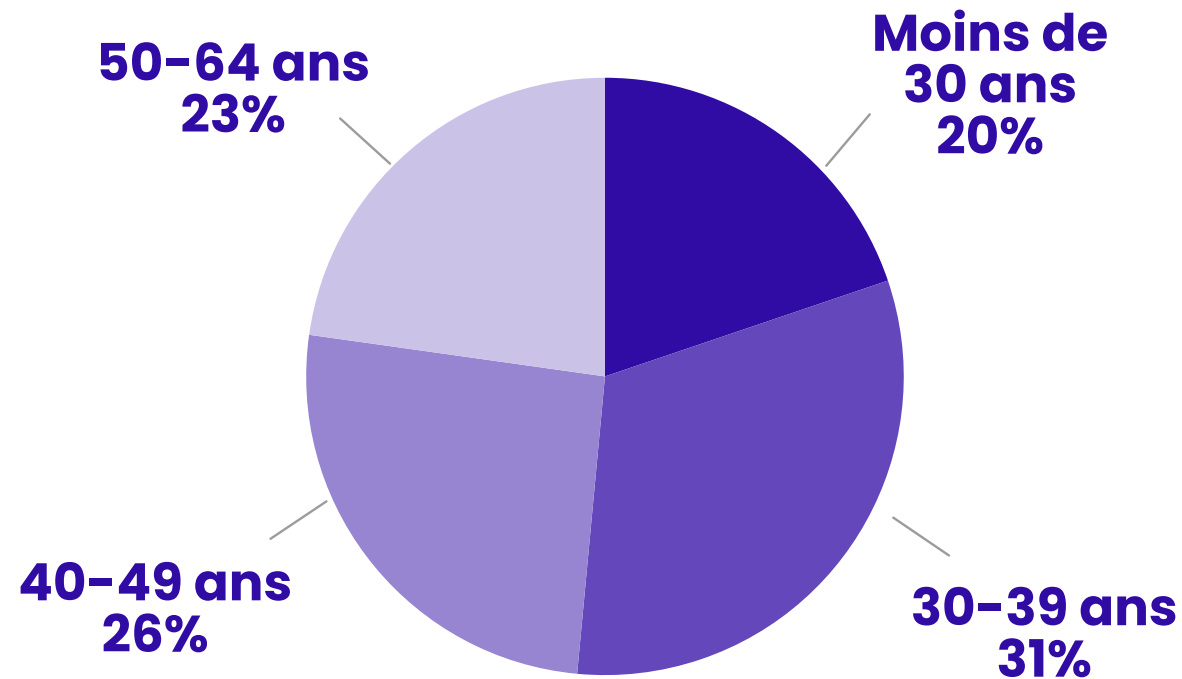
A group of people are working on a SAGA Robotics mobile robot in a workshop. The robot is white with red accents and has the SAGA Robotics logo on its side. A man is crouching next to the robot, looking at a laptop screen. A woman is standing behind the robot, also looking at the screen. Another person is partially visible on the left, working on the robot's arm. The background is a bright, open space with large windows.

PARTIE 1

LE RENOUVELLEMENT DES GÉNÉRATIONS, UN DÉFI MAJEUR


SAGA
ROBOTICS

UN INGÉNIEUR ACTIF SUR QUATRE PARTIRA À LA RETRAITE D'ICI 10 À 15 ANS



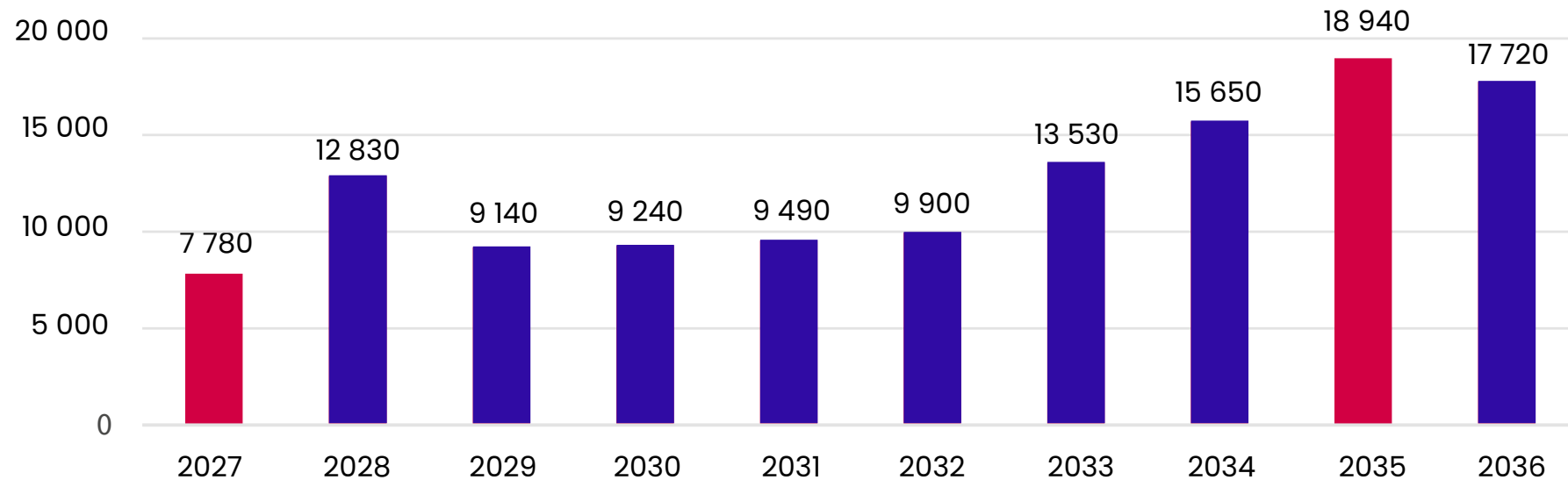
236 599 ingénieurs actifs ont entre 50 et 64 ans

Des départs concentrés
entre 63 et 67 ans

- ▶ 13 % des ingénieurs de 63 ans sont retraités
- ▶ 52% à 65 ans,
- ▶ et 84% à 67 ans

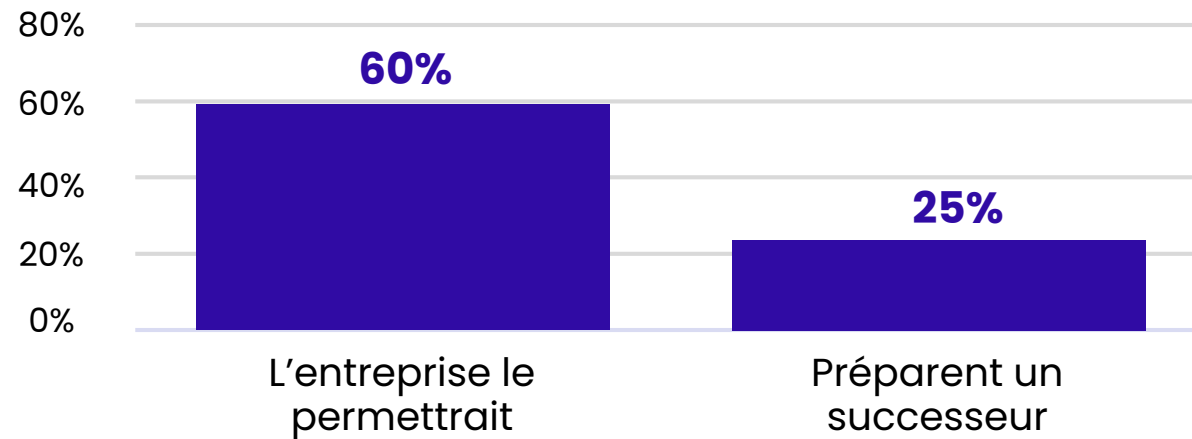
LE FLUX DE DÉPARTS VA PLUS QUE DOUBLER D'ICI 2035

Nouveaux éligibles à la retraite par an (estimation nationale)



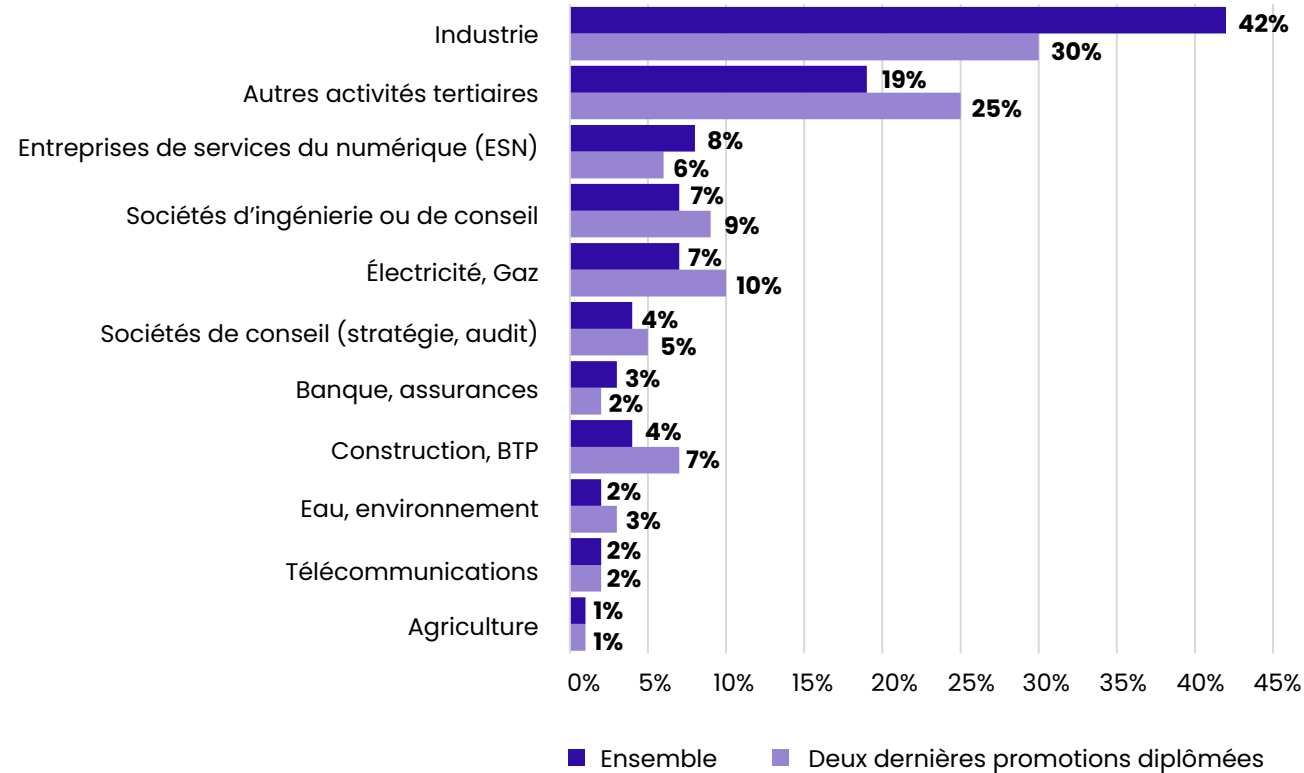
LA TRANSMISSION DES COMPÉTENCES, UN ANGLE MORT

Seul un senior sur quatre prépare son successeur, alors que 60 % indiquent que leur entreprise le permettrait : le frein n'est pas l'organisation, mais l'absence de démarche. S'y ajoute la méconnaissance des dispositifs : 44 % ignorent ce qu'est le mécénat de compétences.



DES SECTEURS D'EMPLOI DE PLUS EN PLUS DIVERSIFIÉS

Secteur d'activité principal

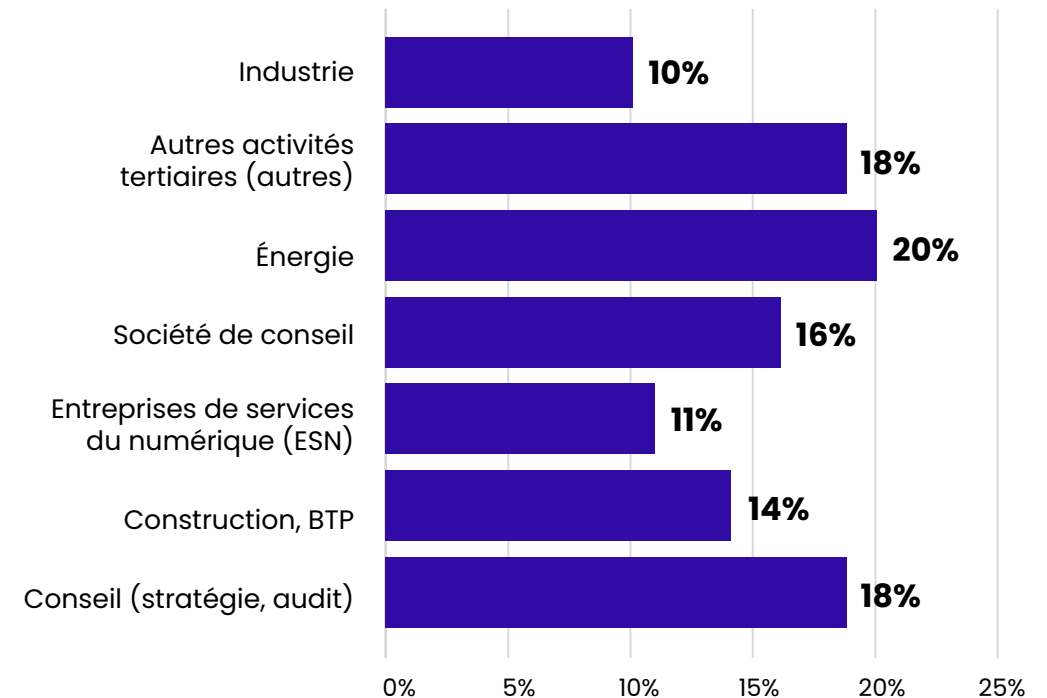


Nota : La base des deux dernières promotions étant plus restreinte (≈ 570 répondants), les écarts d'un à deux points sont donc à interpréter avec prudence.

DES RECRUTEMENTS EN HAUSSE

138 700
embauches en 2025
contre
124 744
en 2024 soit
une hausse de +11,2%

Part des recrutés en 2025



A worker wearing an orange hard hat and a high-visibility orange vest over a blue shirt is seen from behind, looking up at large, dark metal coils in a factory setting. The background shows industrial structures and a green overhead crane.

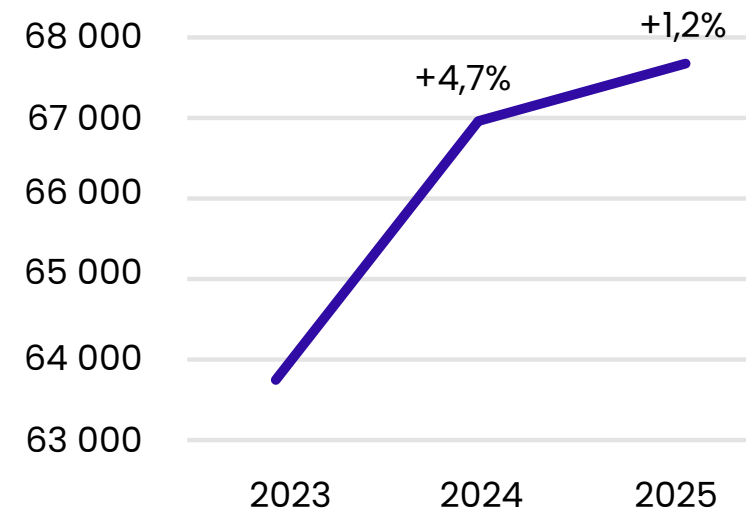
PARTIE 2

**DES SALAIRES EN PROGRESSION,
MAIS UNE HAUSSE QUI RALENTIT**

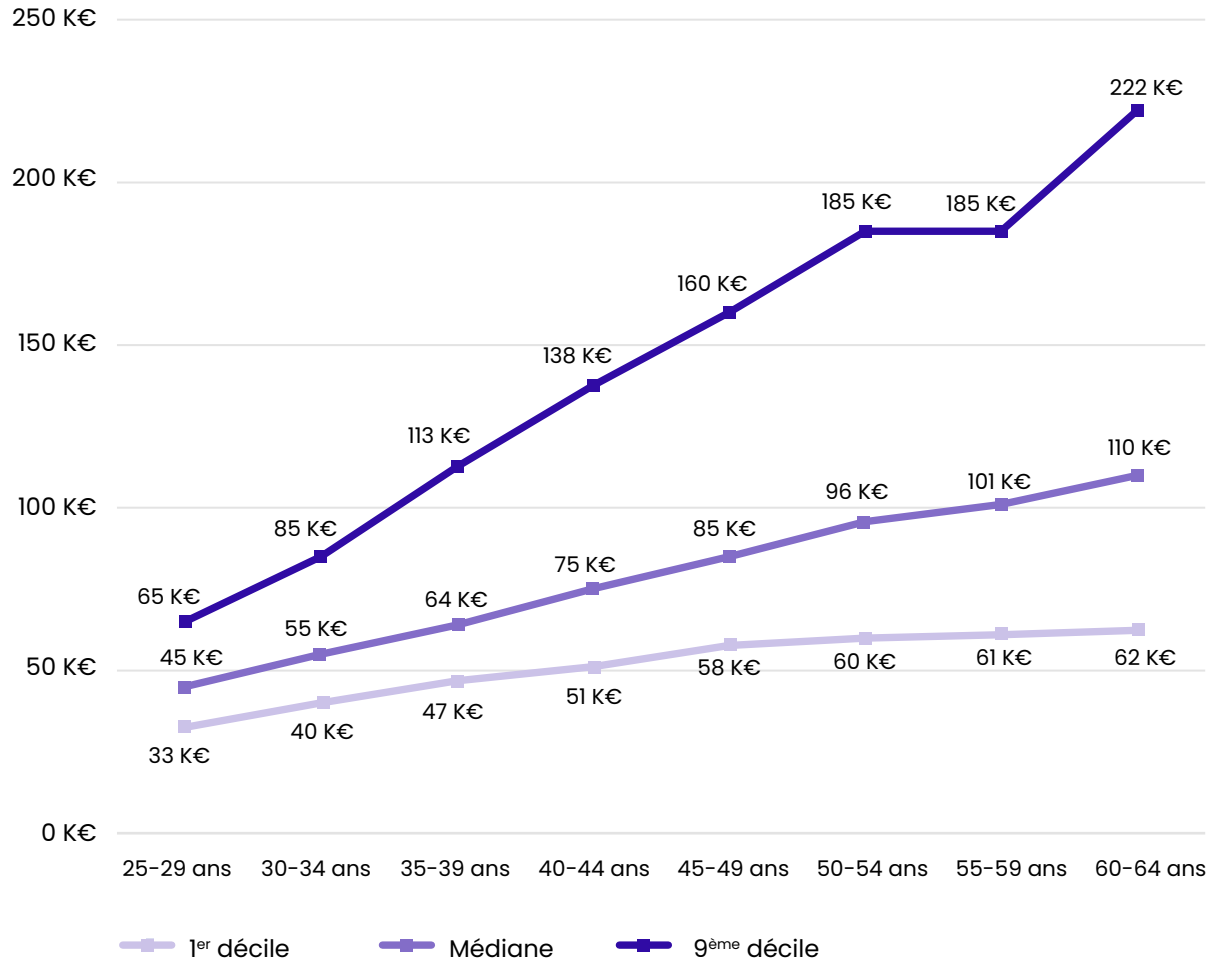
67 800 € : UNE HAUSSE DE 1,2 %, AU NIVEAU DE L'INFLATION

67 800 €
salaire brut annuel
médian en 2025

+800 € par rapport à 2024



L'ÉVENTAIL SALARIAL S'OUVRE AVEC L'ÂGE



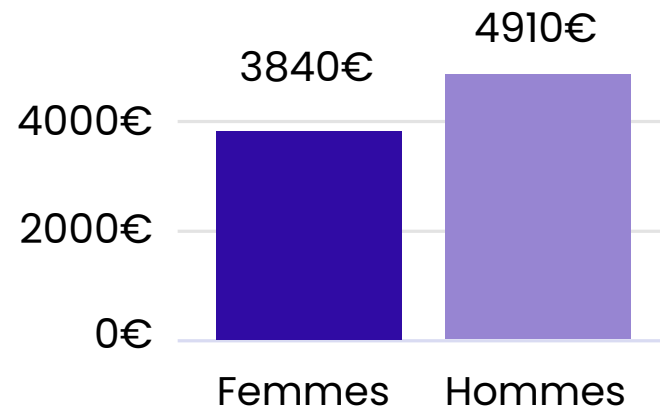
un écart de
33 k€
à 25-29 ans

contre

160 k€
à 60-64 ans

UN ÉCART FEMMES-HOMMES DE 22 %

Salaire médian net mensuel



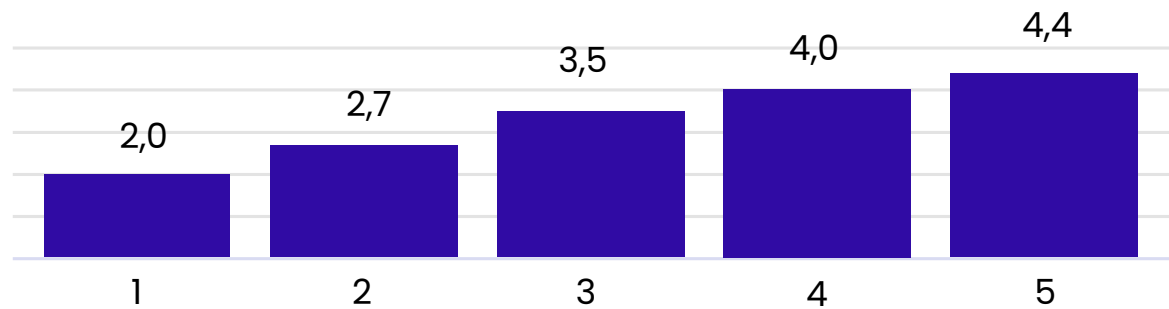
A woman with long dark hair, wearing a white lab coat, is seen from behind, working in a laboratory. She is looking at a computer monitor which displays a blue screen with some data. The lab is filled with various pieces of equipment, including a robotic arm, a power supply unit, and several bottles of chemicals on a table in the foreground. A complex network of black and green wires is visible, some hanging from a metal frame above. The overall atmosphere is one of a modern, high-tech research environment.

PARTIE 3

LE SENS DU TRAVAIL, PREMIER MOTEUR DE SATISFACTION

LE SENS, FACTEUR DE SATISFACTION LE PLUS PUISSANT

Satisfaction globale selon le sens du travail (/5)

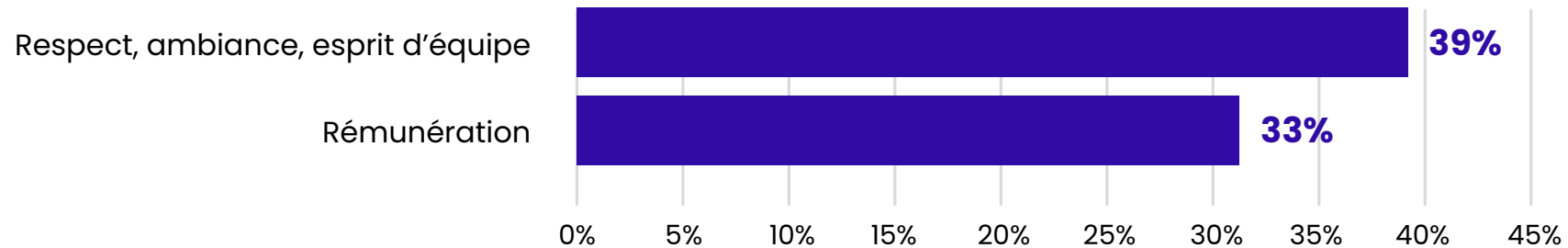


Lecture : 1 = aucun sens, 5 = plein sens

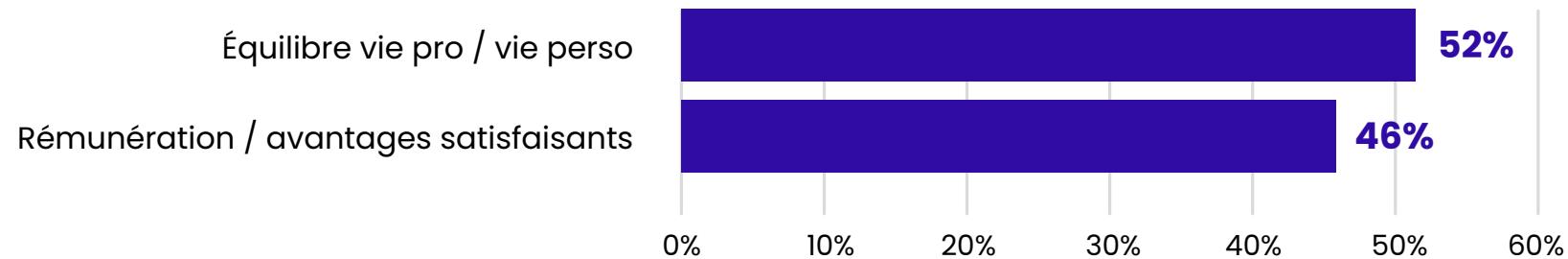
68%
des ingénieurs satisfaits
de leur travail
note de 4 ou 5 sur 5

L'HUMAIN AVANT LA FICHE DE PAIE

Quels leviers vous motivent au travail ?



Pourquoi ne souhaitez-vous pas changer d'employeur ?



TÉLÉTRAVAIL : GARDER LE SENTIMENT D'APPARTENANCE

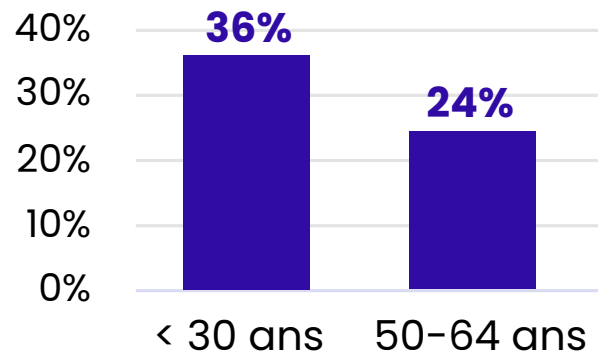
87%
pratiquent
le télétravail

3%
veulent du
100 % télétravail

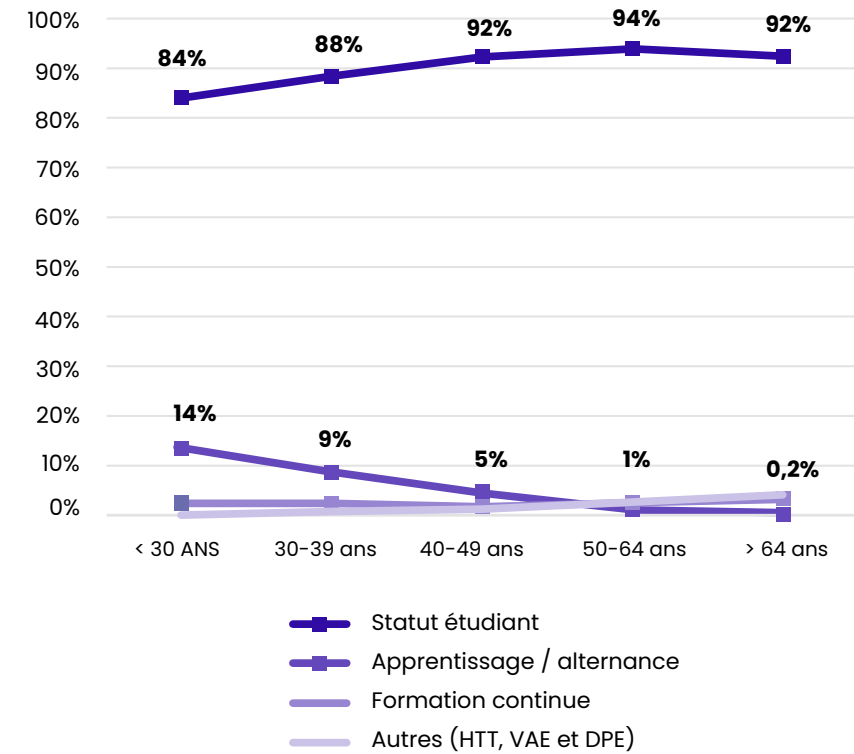
72%
craignent pour
le sentiment
d'appartenance

UNE PROFESSION QUI S'OUVRE SOCIALEMENT

Ingénieurs ayant été boursiers



Mode d'obtention du diplôme selon l'âge



LE RÔLE CLÉ DES FAMILLES DANS L'ORIENTATION



La vocation naît d'abord en famille :

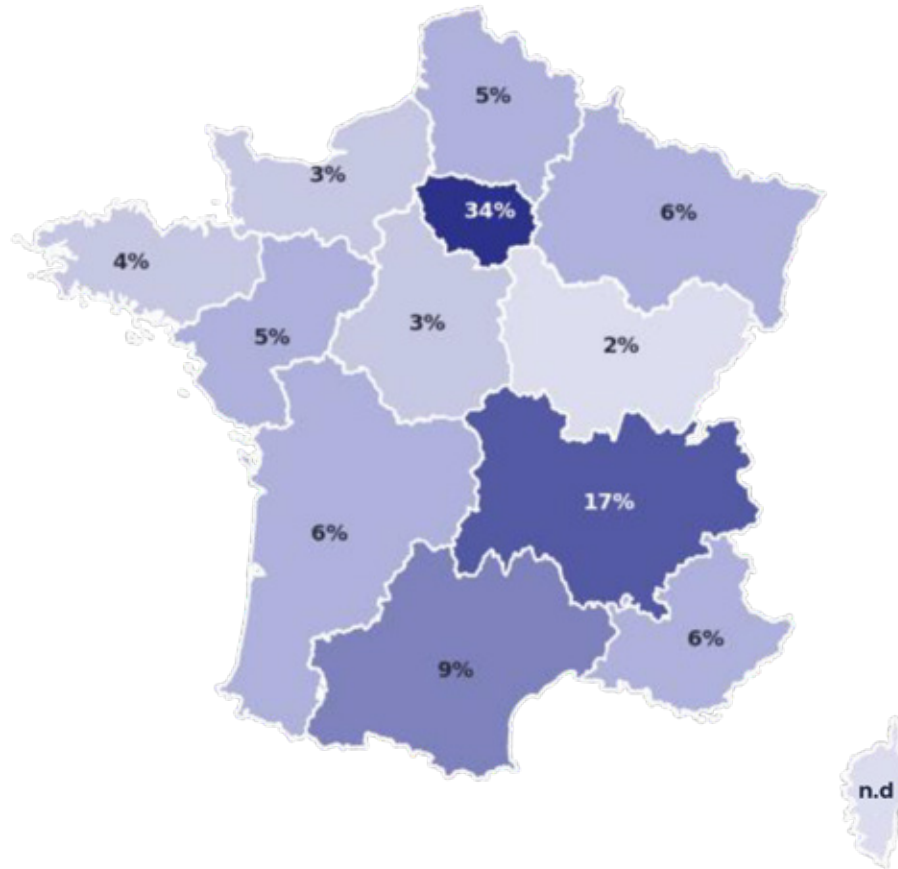
45%
citent leurs parents
contre
17%
leurs professeurs

A close-up photograph of a person's hands working on the interior of a computer case. The person is using a screwdriver to adjust a component. A large black fan is visible in the background. The image has a warm, golden light effect in the upper left corner.

PARTIE 4

UNE FRANCE DES INGÉNIEURS À PLUSIEURS VITESSES

UN INGÉNIEUR SUR DEUX EN ÎLE-DE-FRANCE OU EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



**Près de la moitié des ingénieurs
sur 15 % du territoire**

36%
**des recrutements 2025
en Île-de-France**

L'ATTRACTIVITÉ DES RÉGIONS

	Qualité de vie (de 1 à 5)	Salaire brut médian annuel	Intention de départ	Opportunités professionnelles perçues
Bretagne	4,7	58 059 €	7 %	51 %
Auvergne-Rhône Alpes	4,4	61 278 €	8 %	77 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4,4	67 000 €	11 %	51 %
Occitanie	4,4	61 250 €	7 %	64 %
Île-de-France	3,6	73 799 €	21 %	94 %

The image shows two women in a laboratory or workshop environment. The woman in the foreground, wearing a blue and white striped sleeveless shirt, is smiling and looking down at a small, white, cylindrical robotic device on a table. The woman behind her, wearing a white shirt with a cartoon pattern, is also smiling and looking at the same device. The device has a black top and bottom section with a white middle section. Several colored wires (red, blue, yellow) are connected to the bottom of the device. To the right of the device is a black laptop displaying a graph on its screen. In the background, there is a blue wall with white chemical structures, including a benzene ring and a nitrogen atom. A yellow robotic arm is visible in the upper left corner, and a white cylindrical object is on the table behind the main device.

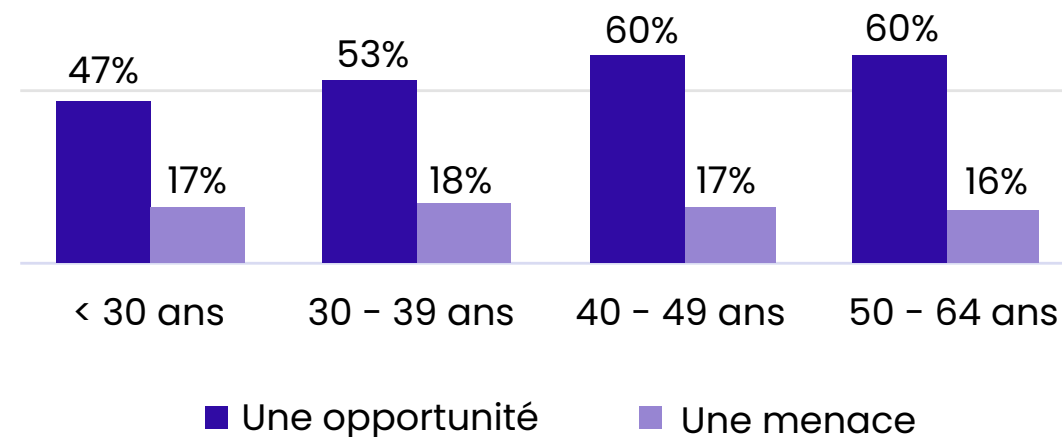
PARTIE 5

IA : UN USAGE GÉNÉRALISÉ

TROIS INGÉNIEURS SUR QUATRE UTILISENT DÉJÀ L'IA

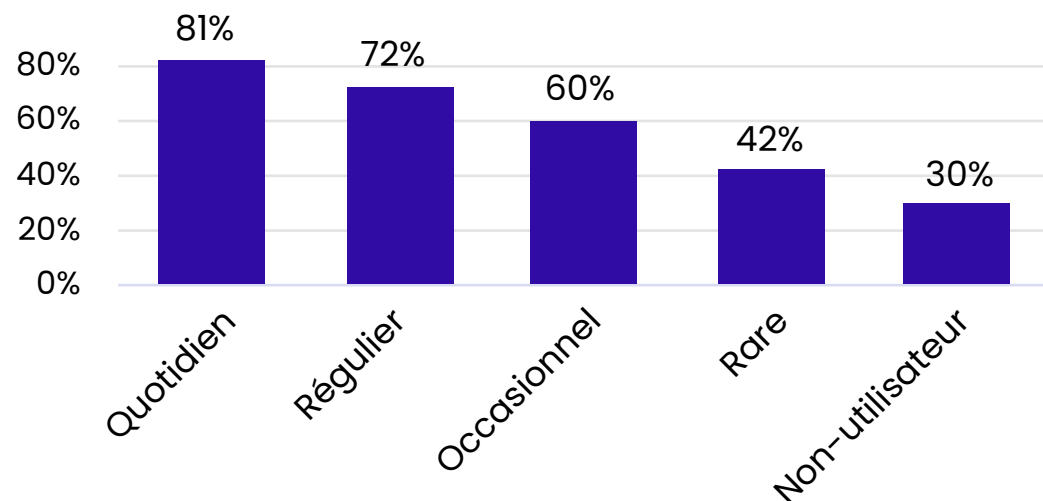
73,8%
des ingénieurs utilisent
désormais l'IA dans
leur travail

Vous considérez l'IA comme :



LA FORMATION, PRINCIPAL POINT DE FRICTION

IA perçue comme une opportunité selon l'usage



Plus l'IA entre dans le quotidien, moins elle inquiète

68%
des ingénieurs souhaitent
des ateliers ou des formations
dédiées à l'IA



MARIE-LIESSE BIZARD
Présidente de l'Observatoire
des ingénieurs et scientifiques
de France

Cette 37ème édition révèle un moment charnière de l'histoire des ingénieurs et scientifiques. Nous bénéficions encore d'un solde nettement positif de nouveaux ingénieurs, mais le vieillissement de la profession et le déficit de transmission des compétences constituent des signaux qu'il faut prendre au sérieux dès maintenant.

La question est désormais de savoir comment agir : quels objectifs prioritaires se fixer pour enrayer ces tendances et redonner aux jeunes l'envie de s'engager dans les filières scientifiques et industrielles ? Il faut aussi mieux faire connaître la réalité de ces métiers : des métiers qui offrent de nombreux débouchés, des niveaux de rémunération attractifs et, surtout, un excellent niveau de satisfaction au travail. C'est en donnant à voir ces perspectives concrètes et en valorisant davantage le sens, les opportunités et les conditions d'exercice de ces professions que nous pourrions susciter de nouvelles vocations et attirer les talents dont notre industrie et notre recherche ont besoin.

MERCI DE VOTRE ATTENTION !



Retrouvez tous les résultats sur
https://www.iesf.fr/752_p_57805/enquete.html
ou en **scannant le QR code**

