

ENCOURAGER LE STATUT D'INDÉPENDANT

Améliorer la recherche appliquée et le potentiel d'innovation dans les PME et ETI

La proposition

- > **Créer une plateforme d'offre de services** en mode 2.0 en associant DRH, cabinets de recrutement et IESF

Le constat

Le modèle classique du salariat évolue.

Parmi les 780 000 ingénieurs en activité 747 000 sont salariés mais 80 000 déclarent une activité non salariée, ils n'étaient que 26 000 en 2009. Le statut de non-salarié recouvre des situations très diverses : ce sont des chefs d'entreprise ou gérants de société (33 000 personnes soit 4% des ingénieurs), puis des retraités ayant conservé une activité non salariée, des salariés ayant une seconde activité non salariée, et enfin des indépendants ou des ingénieurs travaillant en profession libérale. A noter que dans le monde anglo-saxon la proportion d'ingénieurs et scientifiques en statut d'indépendant est de l'ordre de 30%

2 familles de compétences :

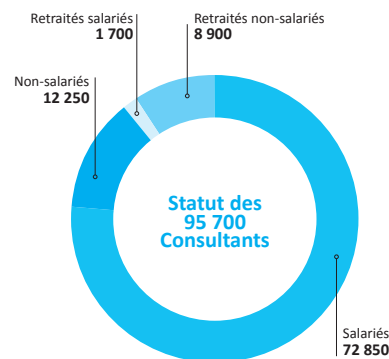
- le conseil en organisation
- le conseil technique

3 cadres d'activités :

- Consultant indépendant
- Salarié d'un cabinet de conseil
- Salarié d'une société de services

Population :

- 31% de jeunes de moins de 30 ans
- 11% des consultants sont des retraités
- 20% des non-salariés



Les bénéfices

- > Permettre aux ingénieurs et scientifiques d'offrir leurs services à différents clients avec un effort marketing minimum et en gardant leur indépendance.
- > Permettre aux entreprises d'accéder directement à des compétences pointues sans passer par des sociétés d'intérim ou de services.