

**IESF**  
SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET  
SCIENTIFIQUES DE FRANCE

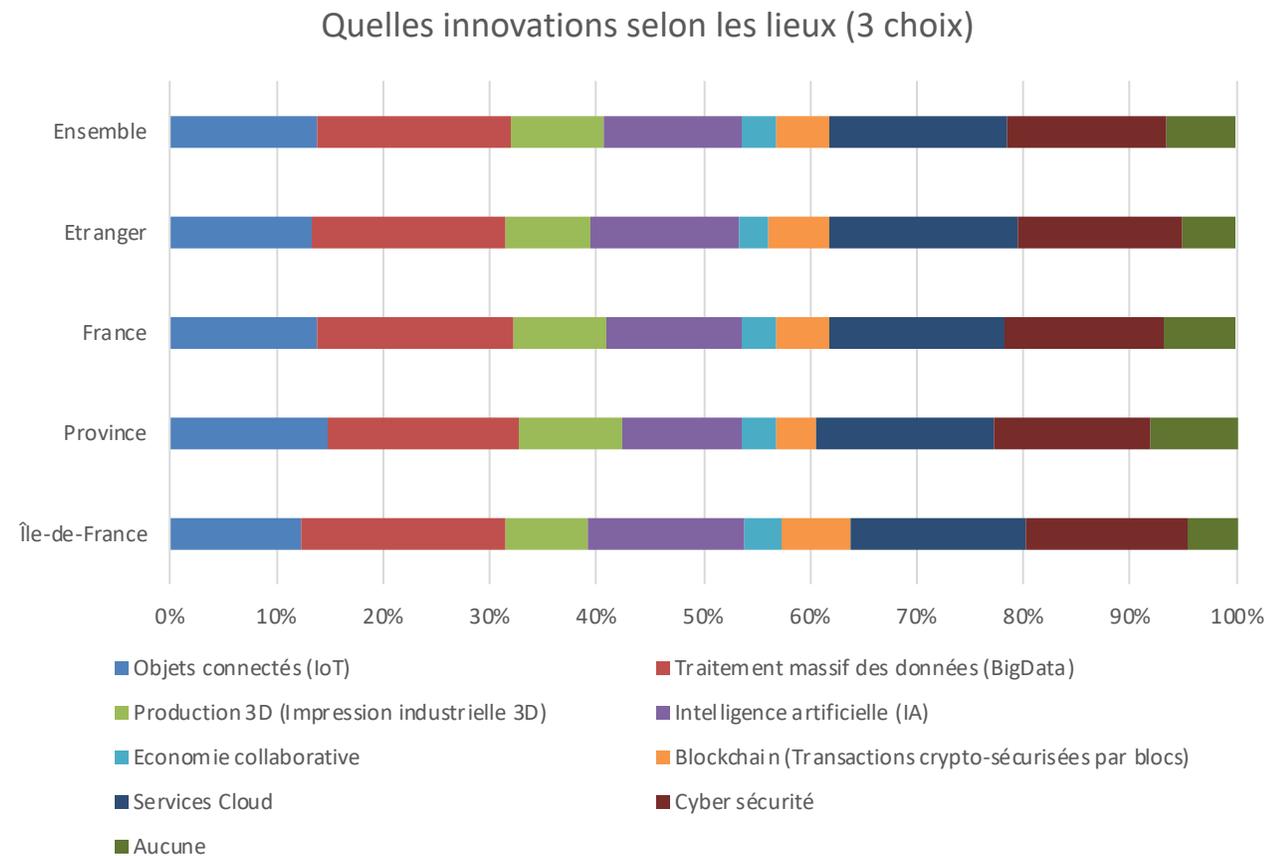
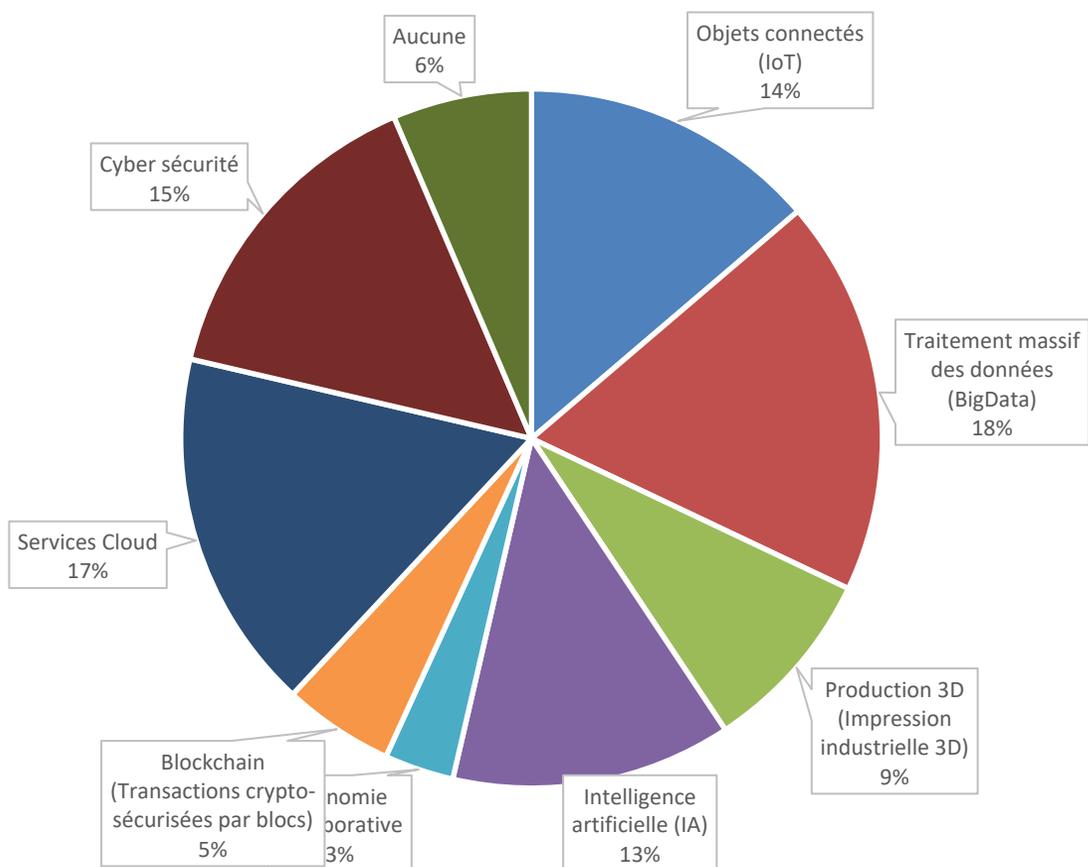
---

# **AVANCEMENT DE LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE DANS LES ENTREPRISES, VU PAR LES INGÉNIEURS**

Analyse du comité numérique de l'enquête IESF 2019  
auprès de 50 000 ingénieurs

Pour la conférence du 21/10/2019 (Transformation numérique) Où sont passé.e.s les DG ?

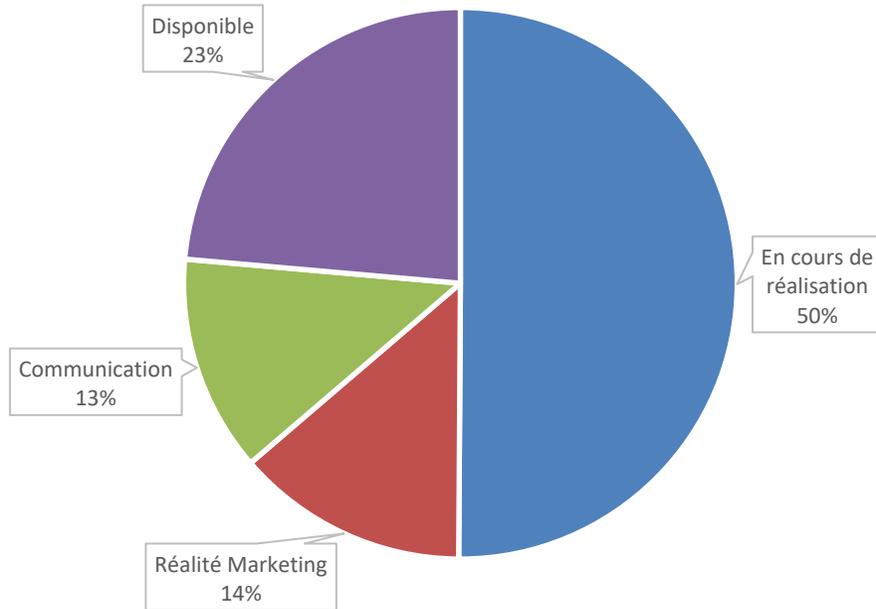
# QUELLES INNOVATIONS TECHNOLOGIQUES SONT-ELLES ENVISAGÉES DANS LE CADRE DE LA TRANSFORMATION DE VOTRE ORGANISATION ?



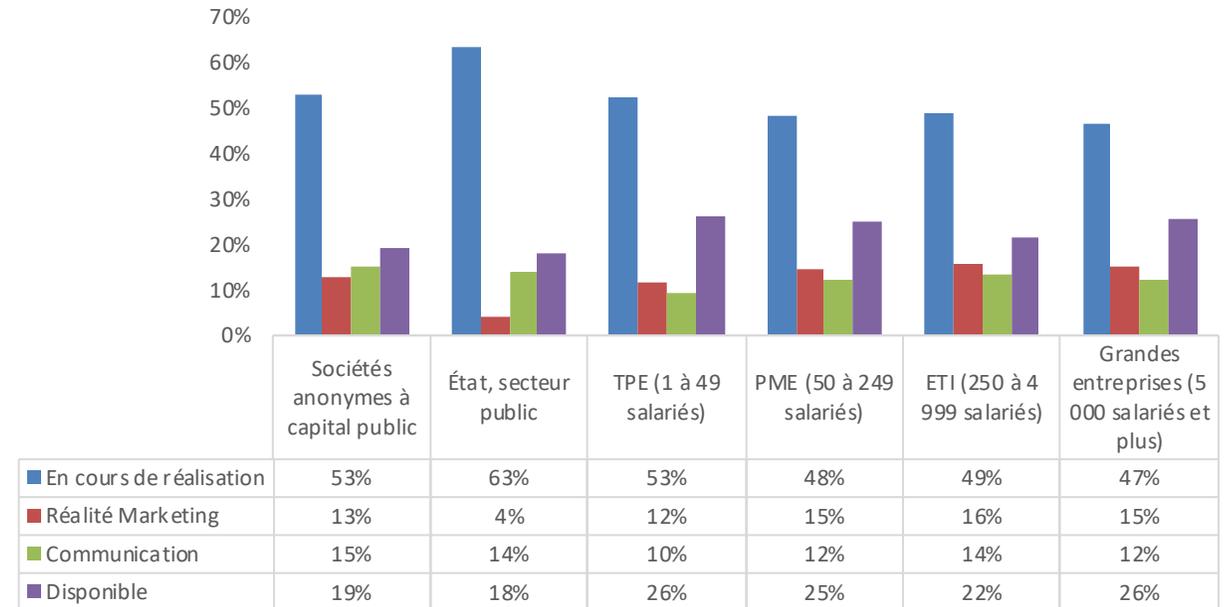
IoT, Impression 3D prédominant en province, plus industrielle (Industrie 4.0) ?  
IA, Blockchain, Big Data en IdF avec plus d'ESN et de Start-ups

# INTÉGRATION DANS LES OFFRES ET LES PROPOSITIONS DE VALEUR POUR RÉPONDRE OU ANTICIPER LES BESOINS DE LA SOCIÉTÉ ?

Avancement de l'offre



Selon la taille et le statut de l'entreprise

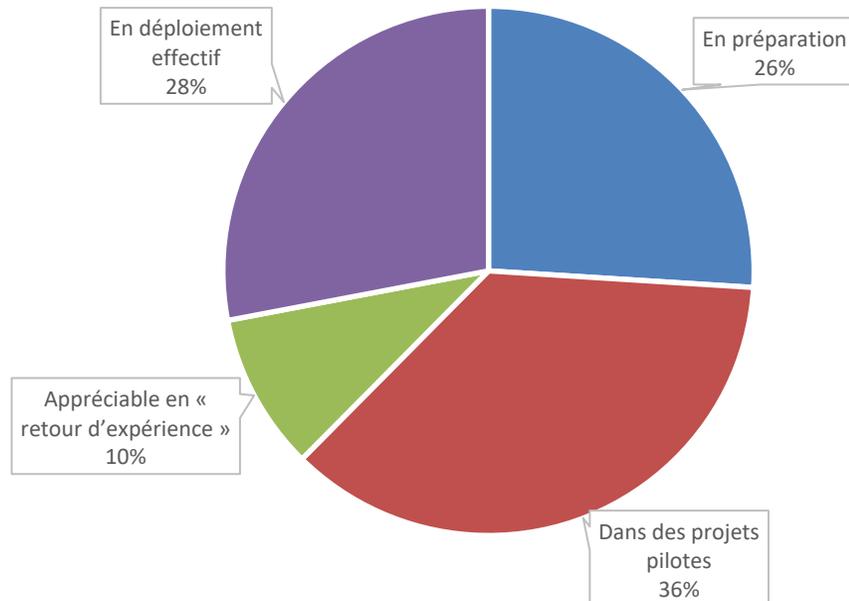


■ En cours de réalisation ■ Réalité Marketing ■ Communication ■ Disponible

- ✓ 1 projet sur 3 est d'ores est déjà abouti
- ✓ Le secteur public est en retard en terme de disponibilité bien que les projets en cours soient nombreux
- ✓ La taille des entreprises n'est plus significative
- ✓ 75 % des organisations ont des projets de TN en cours

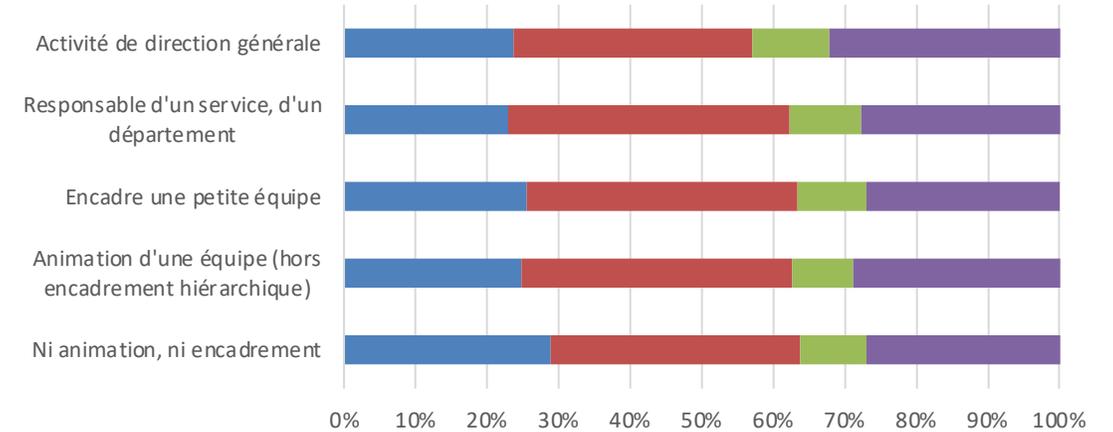
# DÉPLOIEMENT DANS L'ORGANISATION POUR AMÉLIORER SES PERFORMANCES?

Niveau de déploiement



- ✓ Bien que les projets soient très nombreux, les retours d'expérience restent limités à 10%
- ✓ L'appréciation est proportionnelle au niveau de management

Selon le niveau hiérarchique

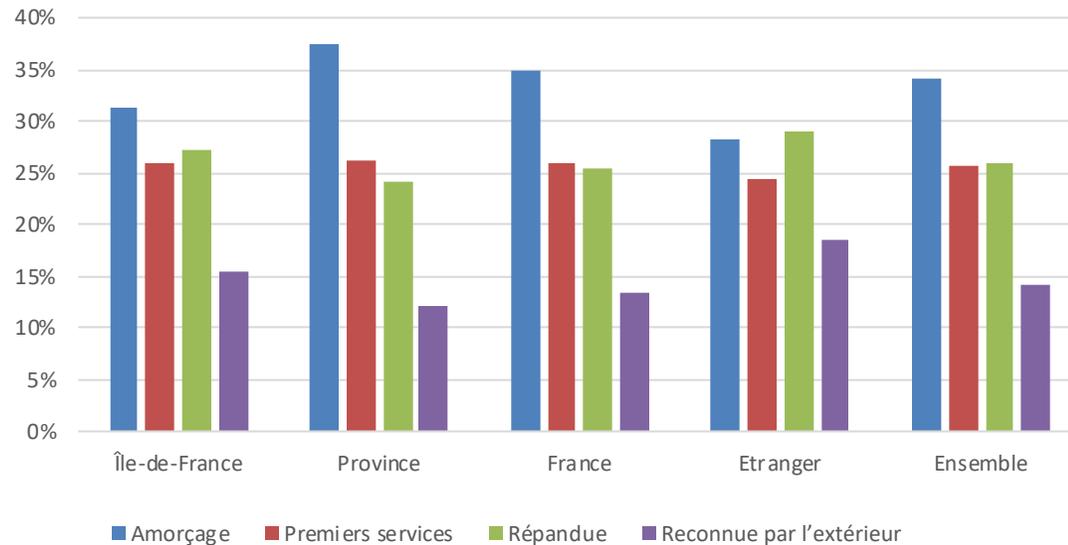


	Ni animation, ni encadrement	Animation d'une équipe (hors encadrement hiérarchique)	Encadre une petite équipe	Responsable d'un service, d'un département	Activité de direction générale
■ En préparation	29,00%	24,80%	25,70%	22,90%	23,70%
■ Dans des projets pilotes	34,90%	38,00%	37,80%	39,50%	33,50%
■ Appréciable en « retour d'expérience »	9,00%	8,50%	9,60%	10,10%	10,50%
■ En déploiement effectif	27,10%	28,70%	27,00%	27,50%	32,30%

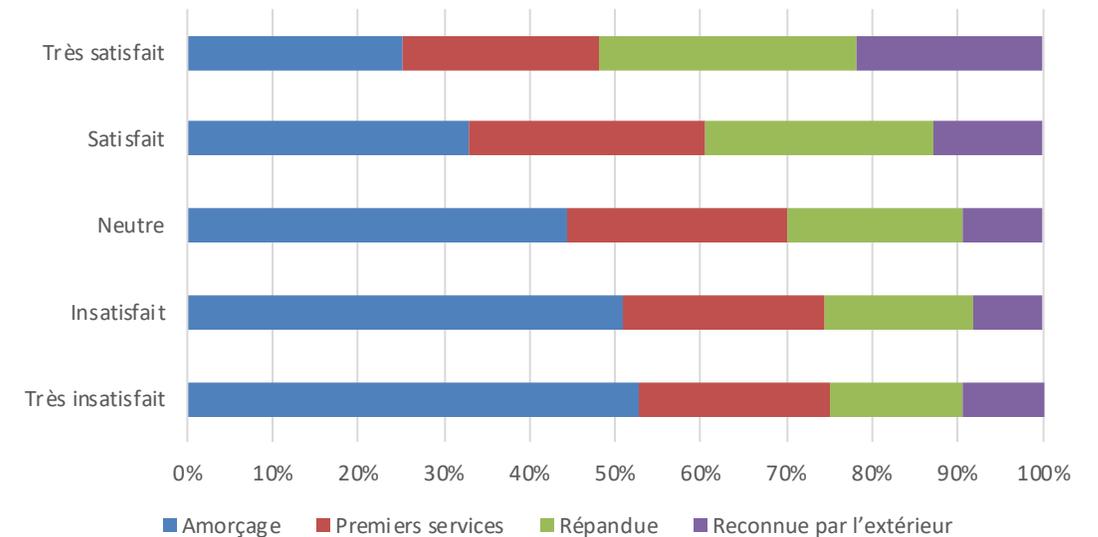
- En préparation
- Dans des projets pilotes
- Appréciable en « retour d'expérience »
- En déploiement effectif

# CULTURE D'ENTREPRISE: ASSIMILATION DES ENJEUX DE LA TN PAR UN NOMBRE SUFFISANT D'ACTEURS, CAPACITÉ À EN PARLER, EXPLIQUER

Selon le lieu de travail



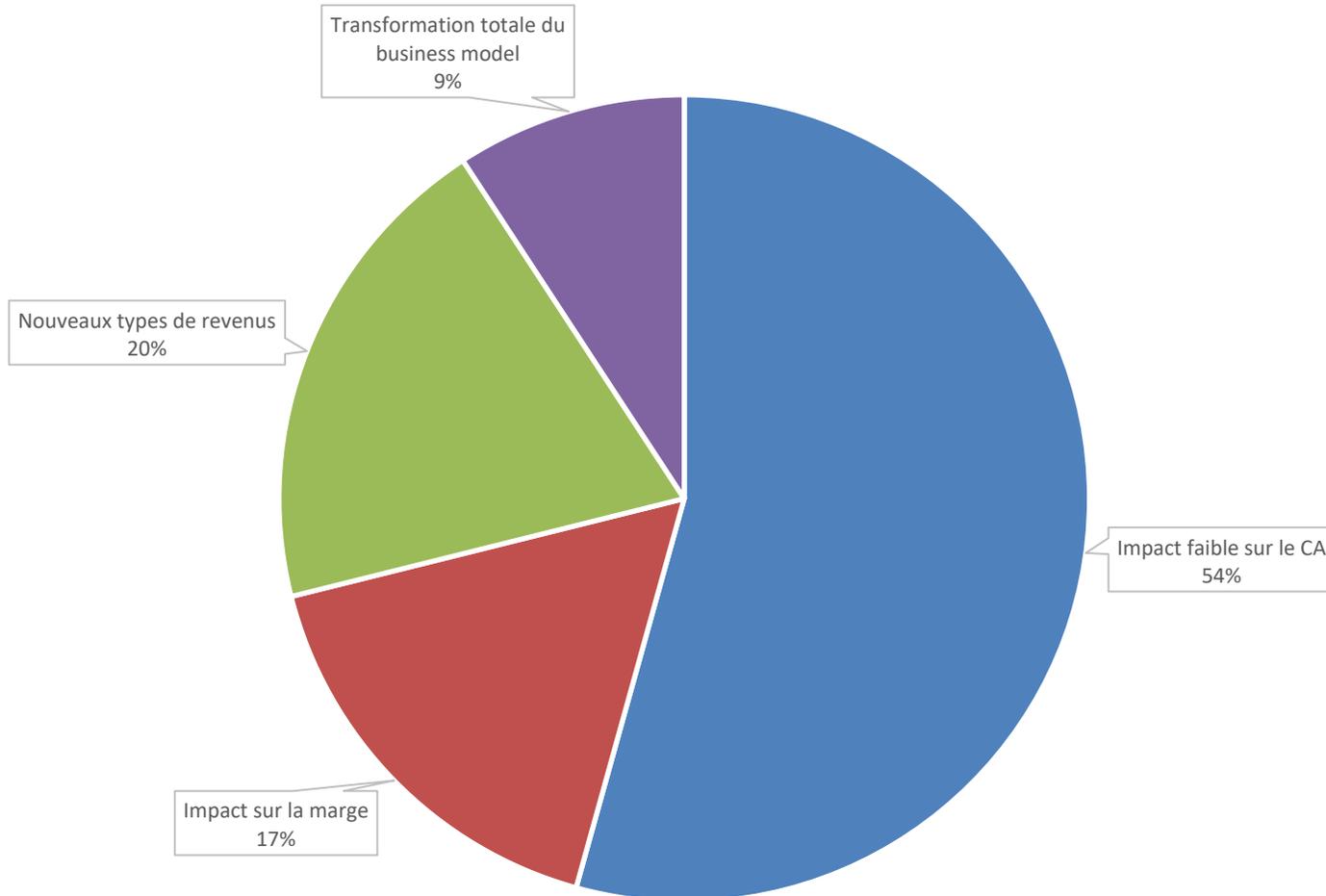
Selon la satisfaction professionnelle



- ✓ L'adhésion aux projets de TN est fortement corrélée à la satisfaction professionnelle
- ✓ La visibilité est meilleure en IdF et à l'étranger

# BUSINESS MODEL :

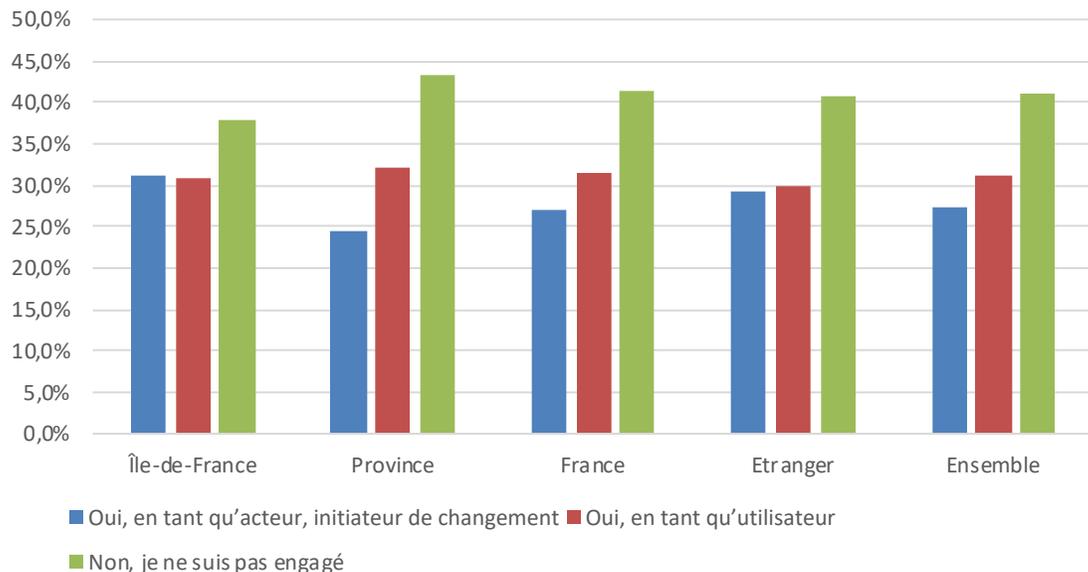
## CA RÉALISÉ GRÂCE À L'INNOVATION DANS LA TN



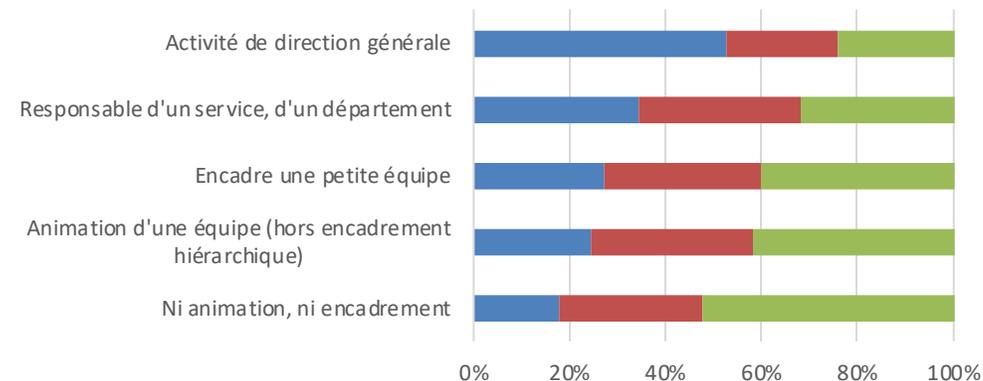
- ✓ La création de valeur par la TN n'est reconnue que dans 1/3 des entreprises
- ✓ 10% ont complètement transformé leur Business Model
- ✓ L'appréciation est plus positive à l'étranger

# ÊTES-VOUS PERSONNELLEMENT ENGAGÉ DANS LA TN?

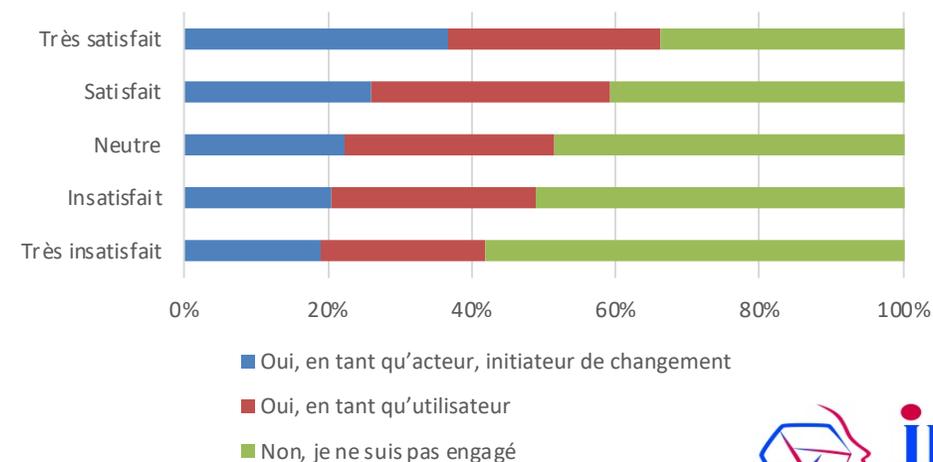
Selon le lieu de travail



Selon le niveau hiérarchique



Selon la satisfaction dans l'emploi



- ✓ L'engagement est encore très corrélé à la position hiérarchique et la satisfaction dans l'emploi
- ✓ Il semble plus important en IdF et à l'étranger
- ✓ 40% des ingénieurs restent indifférents à la TN malgré un progrès important depuis 2017 (près de 50%)

# CONCLUSIONS

---

- La TN est en route, les projets nombreux, visant la création de valeur et l'amélioration des organisations internes
- Mais l'implication des ingénieurs dans la TN reste insuffisante : 40% des ingénieurs ne sont pas impliqués
  - c'est un facteur de ralentissement de la TN
  - c'est un risque d'employabilité à terme
- Le développement des compétences pour la TN est une priorité, 40% s'estiment insuffisamment armés, 8% pas du tout
- La satisfaction professionnelle est un facteur déterminant pour l'adhésion et l'engagement dans la TN
- Le développement des compétences pour la TN est une priorité