

**Réunion du Comité Associations
du 20/03/2019 au siège d'IESF, 7 rue Lamennais à Paris**

Compte rendu de réunion

La réunion du Comité Associations s'est tenue le **mercredi 20 mars 2019** au siège d'IESF, 7 rue Lamennais à Paris, de 18h05 à 20h00.

Présents

Christine Landrevot, Président, Daniel Gatie, Geneviève de La Porte, Etienne de Feyter, Yves Verdet, Thibaud Uhl, Gwénaél Le Garff, Bernard Laurent, Michel Borde,

Absence de visioconférence

Rappel de l'ordre du jour

1- Préambule et informations d'ordre général, par Christine Landrevot

Approbation du compte rendu antérieur - Informations générales, notamment : cotisations IESF reçues, enquête IESF 2019, JNI 2019, thématique "nouveau modèle économique IESF / nouveaux services IESF, support aux petites associations, Systèmes d'Information mutualisés, autres informations diverses ...

2- Enquête "attentes des associations d'alumni" vis-à-vis du Comité Associations et vis-à-vis d'IESF en général - Synthèse des réponses au questionnaire de décembre 2018.

Intervention de Daniel Gatie suivie d'échanges interactifs avec les participants

3- Cellule communication du comité associations

Raison d'être de la cellule communication en cours de constitution, objectifs poursuivis.

Projet de feuille de route, date de la première réunion envisagée mi-avril.

Intervention d'Yves Verdet suivie d'échanges interactifs avec les participants

4- Projet de mise en place d'un groupe d'échanges inter-associations

Propositions quant à de nouvelles modalités d'échanges de bonnes pratiques entre associations d'alumni, axées sur certaines thématiques.

Sondage du 7 mars auprès du comité associations. Sondage du 11 mars auprès des Présidents d'associations (en vue de la conférence des Présidents & DG du 3 avril).

Intervention de Daniel Gatie suivie d'échanges interactifs avec les participants

5- Questions diverses et échanges entre participants



1- Préambule et informations d'ordre général

1.1- Approbation du CR antérieur

Le compte rendu de la réunion du 20 février 2019 est approuvé sans réserve.

1.2- Cotisations IESF 2019

En date du 18/03/19, le montant total des cotisations reçues par IESF est de 150 000€, les prévisions s'établissant à 175 000€, contre un montant de 292 000€ pour les cotisations 2018. Il est encore trop tôt pour en tirer des conclusions mais les demandes d'aménagement, de réduction (consécutive à déficit) voire de radiation de certaines associations ou de groupements d'associations font craindre une année 2019 très inférieure à 2018.

1.3- Enquête IESF 2019

Sur la base des réponses recueillies en date du 18 mars, la participation à l'enquête 2019 reste en dessous des résultats des années antérieures : 38 500 réponses validées contre 41 000 en 2018 à la même date. En extrapolant la courbe 2019 jusqu'à fin mars, date de clôture, on peut encore espérer un bilan final 2019 de l'ordre de 50 000 réponses au lieu de 52 000 l'année dernière.

Le phénomène particulier concernant une cinquantaine d'associations persiste : leurs alumni avaient participé activement à l'enquête 2018 et les mesures intermédiaires de leur participation sont toujours très en dessous des chiffres de 2018, par exemple, 5 à 10 réponses à ce jour au lieu de 300 à 500 réponses fin mars 2018. Des relances personnalisées ont déjà été faites par mail et par téléphone, sans réel effet. Il est donc prévu une ultime campagne de relance vers chacune de ces associations et, si possible, son Président.

1.4- JNI 2019 (16 au 24 mars)

Le programme en cours se déroule normalement en régions, en attendant le Colloque parisien.

90 événements labellisés (un record absolu : 70 en 2017) ont lieu en ce moment dans toutes les régions avec une participation satisfaisante. Les réseaux sociaux assurent une très bonne couverture. La grande satisfaction vient des médias qui relaient très correctement les événements régionaux.

Le Colloque JNI aura lieu demain, jeudi 21 mars, à Paris dans l'amphithéâtre Paul-Painlevé du CNAM où plusieurs interventions sont prévues sur le thème général "Les ingénieurs en évolution : entre diversité et innovation" ainsi qu'une table ronde sur le thème "Transformation numérique : impact sur les ingénieurs et la société". Petite inquiétude : à ce jour, IESF n'a enregistré que 250 inscriptions...

1.5 Groupe de travail Nouveau Modèle Economique d'IESF vis-à-vis des associations

Bernard Laurent, animateur du Groupe de travail (GT), revient rapidement sur sa présentation des résultats des travaux aux membres du Bureau Exécutif (BE) d'IESF, le lundi 4 février 2019. Le BE a pris note des conclusions du GT, à savoir la difficulté, voire l'impossibilité, de demander aux associations une contribution plus importante via leur cotisation. Le principe en vigueur ainsi que la formule de calcul de la cotisation annuelle sont donc maintenus.

Christine Landrevot évoque par ailleurs que le BE pourrait mandater le **Comité Stratégique** (COS) pour lancer une réflexion approfondie sur la raison d'être d'IESF et proposer une vision à moyen terme, ceci devant déboucher sur des axes de progrès puis un plan de transformation. Cette réflexion approfondie se situera dans la logique des réflexions préalables déjà ébauchées par le GT hors du cadre strict de sa lettre de mission. Ce point sera remonté au BE IESF pour débat et décision éventuelle.

Quant au GT, celui-ci terminera son travail en approfondissant sa proposition de recherche, de développement et de mise en place de services nouveaux aux associations, optionnels et payants, ce qui constituerait une autre source de



revenus pour IESF. La fin des travaux du GT est prévue pour fin mai 2019 et sera concrétisée par la remise d'un rapport final.

1.6 Systèmes d'information mutualisés

Gwénaël Le Garff rappelle les phases du programme présenté par Jean-Claude Pannekouke au cours de la réunion du 20 février.

Après une courte période de recherche de tous les outils du marché répondant à l'objectif :

- mise en place d'un groupe de travail rassemblant les participants à l'enquête SI.

Dans les premiers jours d'avril, Gwénaël Le Garff proposera au Comité Associations un contenu et établira un calendrier des rencontres avec Jean Dambreville, Antony Crouzet est associé au programme ;

- organisation d'un ou deux webinaires (ou des rencontres directes) pour que les prestataires présentent brièvement leur offre de services, et construction en parallèle d'un comparatif entre les différentes solutions. Gwénaël Le Garff prendra en charge la logistique puis le calendrier;

- consultation de chaque prestataire retenu pour explorer les opportunités de partenariat.

Il est convenu que la présentation au Comité d'une ou plusieurs solutions de ce nouveau service ne pourra pas avoir lieu avant deux ou trois mois (soit entre le 20 mai et le 20 juin 2019). Il s'agira ensuite d'informer le Bureau Exécutif IESF. L'objectif d'une décision avant l'Assemblée Générale IESF de juin semble désormais difficile à tenir.

Gwénaël Le Garff annonce que la note de cadrage est en cours de réécriture.

Gwénaël Le Garff énumère les fonctionnalités qui vont faire l'objet du travail :

- la gestion administrative de l'association (trésorerie, suivi du budget, dépenses, ...),

- la vitrine de l'association (site, contacts, convivialité, ...)

- l'intranet, c'est-à-dire la gestion de toute la communauté, l'ensemble reposant sur la Base de Données.

Intervention de Michel Borde : l'information au BE devrait consister à lui présenter une liste des partenaires capable de répondre aux besoins et des conditions qu'ils proposent. Gwénaël Le Garff confirme que c'est bien ainsi qu'il faut comprendre la démarche interne.

Intervention d'Yves Verdet : n'y aurait-il pas lieu de demander aux associations adhérentes de communiquer le nom de leur prestataire actuel et l'appréciation qu'elles donnent sur un certain nombre de points-clés de leur prestation ? Ceci permettrait d'avoir déjà une bonne idée du marché et d'établir une sorte de classement. Gwénaël Le Garff répond que ceci est possible.

Un point d'avancement périodique est prévu au cours des prochaines réunions du Comité (17 avril, puis 15 mai, puis 17 juin). Les informations correspondantes seront à transmettre au Comité Associations une semaine avant la date de réunion, à titre prévisionnel.

2- Enquête "Attentes des associations d' alumni"



Daniel Gatie et Yves Verdet présentent la synthèse finale de l'enquête, résultant des analyses effectuées précédemment avec l'appui d'Yves Ignazi.

Cette présentation examine les rubriques du questionnaire selon une progression déjà utilisée lors de la présentation des analyses « multi-points de vue » du 20 février, à savoir :

- la connaissance d'IESF et de ses missions, les attentes vis-à-vis d'IESF
- le Répertoire
- le Comité Associations et les attentes vis-à-vis du Comité Associations
- les IESF régionales et les comités sectoriels et transverses
- les premières conclusions et quelques propositions

On ne reprendra pas ici la totalité de la présentation. On s'y reportera ultérieurement lorsqu'elle sera diffusée aux membres du Comité, après la présentation finale au Bureau Exécutif IESF.

Les points saillants pour chacune des rubriques :

a. Les missions d'IESF

Les réponses recueillies dans le groupe de questions dédiées à la connaissance d'IESF et de ses missions et ensuite tout au long du questionnaire montrent que ces missions ne sont pas bien comprises et/ou que les associations ne se les ont pas appropriées. Il semble essentiel, dans un premier temps, de concentrer les **efforts de communication** sur les actions entreprises dans le cadre des six missions répertoriées, sur les résultats obtenus et sur les développements à entreprendre.

Sur le plan des attentes vis-à-vis d'IESF, l'accent porte majoritairement sur :

- la stratégie de développement d'IESF, qui passe principalement par la recherche d'une vision à moyen terme et par la recherche d'une attractivité nouvelle, en un mot une transformation tournée vers un objectif agréé par toutes les composantes d'IESF et de ses membres,
- une offre de services renouvelée, fondée sur l'offre actuelle adossée à la cotisation annuelle ("offre de base") et sur des services optionnels (qu'il faut impérativement considérer comme payants).

b. Le Répertoire

Le « label » IESF est un plus à l'étranger et peut être une référence pour les employeurs ou autres professionnels du recrutement. Encore faut-il que le Répertoire soit exhaustif des diplômés français et non basé sur les associations volontaires et/ou adhérentes. Il faudrait promouvoir le Répertoire comme le seul **fichier national** de référence des ingénieurs diplômés (sous accréditation CTI) et rendre obligatoire (moyennant un mode de financement repensé) l'inscription des nouveaux diplômés.

NB : longue discussion à bâtons rompus entre participants sur les nombreux obstacles à franchir pour aboutir (peut-être) à la solution promue... Ce sujet devra être examiné en détail au sein du Comité Répertoire.

c. Le Comité Associations (CTA)

Réponse unanime pour reconnaître la pertinence du Comité mais il manque des explications quant au rôle du Comité et les réponses semblent traduire :

- le manque d'information sur ce qu'elles peuvent attendre du CTA (communication),
- le manque de voies d'accès (connaissance des travaux, voie de questionnement, etc...) pour solliciter le CTA s'ils n'y ont pas de représentants,
- l'accès aux documents Bonnes Pratiques disponibles dans le site IESF mais quasiment inconnus et difficilement "accessibles".

Quant aux attentes de la part du CTA, elles sont nombreuses :



- SI mutualisés,
- partage d'expérience/bonnes pratiques entre associations,
- supports de communication pour le développement de l'association et de ses relations avec IESF (participation aux travaux, bénévolat,...)

d. Les IESF régionales et les comités (sectoriels et transverses)

Les points de vue des répondants sont extrêmement variés sur les 25 entités régionales. Globalement, les appréciations sont encourageantes, beaucoup d'associations étant représentées dans plusieurs régions et collaborant étroitement avec l'entité IESF. Une meilleure connexion entre IESF National et les IESF régionales est cependant souhaitée de manière à harmoniser actions et thèmes de réflexion (autonomie et non pas indépendance).

Les comités sectoriels sont mal connus voire méconnus. Beaucoup d'interrogations de la part des répondants quant à l'existence, au rôle, aux missions et aux objectifs des comités sectoriels, à leur organisation, à leur composition, à leur méthode de recrutement, à leurs productions, à leur rayonnement, à leur contribution, à la vie et à la raison d'être d'IESF.

Un peu de publicité sur tous ces points ne pourrait pas nuire...

Quant aux comités transverses, la signification du mot échappe complètement aux répondants. Là aussi, un peu d'information sur l'existence et le rôle des comités transverses permettrait peut-être d'attirer quelques bénévoles (si c'est souhaité évidemment).

e. Les premières conclusions et quelques propositions

Tout d'abord les "**mots-clés**" que l'on retrouve un peu partout dans les réponses

– dans le domaine des **missions d'IESF**

Information sur les actions entreprises dans le cadre des missions et résultats obtenus

– dans le domaine des **prestations et services**

- *Information/communication*
- *Apporter des outils pour les associations*
- *Conseil*
- *Services utiles à l'association ou à ses membres*
- *Partage des bonnes pratiques*

– dans le domaine de la **stratégie et du développement**

- *Recherche d'une attractivité nouvelle*
- *Raison d'être: Vision à moyen terme → axes stratégiques → plans d'action*

Le **risque d'un désengagement progressif** des associations déjà constatée et mise en lumière par les réponses au questionnaire rend nécessaire la mise en place de plans d'action :

- 1- pour rendre plus visibles et lisibles les missions et actions d'IESF et bien sûr ses objectifs à moyen et long terme,
- 2- pour donner aux associations des raisons d'adhérer (aide ou outils en contrepartie de leur contribution), de collaborer et de participer financièrement aux dépenses d'IESF.

Il résulte que les actions vers les associations doivent être de deux sortes : une communication efficace sur ce qui existe, se fait et va se faire mais aussi sur des propositions concrètes d'aide à celles-ci conformes à leurs besoins.

Ces deux objectifs pourraient se décliner en plusieurs plans d'action dépassant le seul cadre du Comité Associations :

- 1- une réflexion sur les objectifs à moyen terme



- 2- une communication efficace vers les associations
- 3- le Répertoire comme référentiel
- 4- le rôle et l'audience du Comité Associations
- 5- les services et aides pour les associations moyennes ou petites

Ce qu'il reste à faire :

- 3 avril 2019 : restitution des résultats et de l'analyse du Questionnaire à la Conférence des Présidents et Délégués Généraux.
- 10 avril (date fixée en réunion par Christine Landrevot) : reporting auprès du Bureau Exécutif d'IESF, et modalités de diffusion du rapport de l'enquête, si cela est considéré comme pertinent.

3- Cellule communication du Comité Associations

3.1 – Rappel

Une **Cellule communication** est en cours de mise en place au sein du Comité Associations. Son rôle sera d'examiner les besoins et attentes des associations en matière d'information et d'échanges sur les missions, les activités, les événements et les services d'IESF puis de les traduire en souhaits et propositions concrètes qui seront répercutés auprès du Comité Communication IESF.

3.2 – Présentation

Après un rappel du rôle de la Cellule, Yves Verdet détaille les trois **objectifs initiaux** de ses membres :

- identifier toutes les parties prenantes d'IESF (au-delà des associations elles-mêmes),
- se pencher sur les alumni pris individuellement (les "ingénieurs de France") sans pour autant court-circuiter les associations,
- regarder aussi la communication interne à IESF (décloisonnement entre les différentes instances/comités/statuts ...).

Il commente ensuite le **plan de travail** tel qu'il sera proposé aux participants au cours de leur première réunion, prévue entre le 16 et le 18 avril, couvrant des actions considérées comme prioritaires, **tournées vers les associations d'alumni**.

A ce jour la cellule communication se compose de : Yves Verdet, Yves Ignazi, Jean-Claude Pannekouke et Daniel Gatie. Elle pourrait être complétée prochainement.

4- Projet de mise en place d'une structure d'échanges inter-associations

4.1 – Rappel - Plusieurs membres du Comité Associations ont suggéré de mettre en place un nouveau groupe d'échanges de bonnes pratiques entre associations, représentées par leurs membres et/ou leurs Présidents et représentants. Daniel Gatie a présenté l'avancement des réflexions entamées lors de la réunion du Comité du 20 février dernier.

4.2 - Un bref sondage a été diffusé auprès des membres du Comité et de l'ensemble des Présidents des associations membres d'IESF.

Les premiers retours montrent un très vif intérêt pour la mise en place de cette nouvelle structure, des réunions spécifiques souhaitées d'environ 3 heures, trois fois par an, exclusivement un soir de semaine (samedi rejeté !). La plupart des répondants se proposent de participer aux réunions en fonction bien sûr de l'intérêt qu'ils porteront aux deux ou trois thèmes d'échange.



Le sondage n'est pas terminé. Un reporting intermédiaire sera fait à la Conférence des Présidents du 3 avril, date qui constitue aussi la date de fin de la consultation. Les conclusions définitives seront analysées en réunion du Comité Associations le 17 avril prochain.

5- Questions diverses et échanges entre participants

Les sujets traités en réunion ont donné lieu à de nombreux échanges qu'il n'a pas été jugé nécessaire de prolonger.

Sans autres questions diverses, la séance est levée à 20h00.

La prochaine réunion du **Comité Associations** aura lieu le mercredi **17 avril 2019** aux horaires habituels, rue Lamennais.

J. C. Pannekouke
Secrétaire Général du Comité Associations

et

D. Gatie
VP du Comité Associations

=====