

ENQUÊTE NATIONALE IESF SUR LES INGÉNIEURS

LA PROFESSION SUR UNE BONNE DYNAMIQUE

IESF diffuse ce jour les résultats détaillés de sa 29^{ème} enquête nationale

Paris, le 26 juin 2018 – IESF, Ingénieurs et Scientifiques de France, diffuse ce jour sa 29^{ème} enquête socio-professionnelle sur la situation des ingénieurs, réalisée en février et mars 2018. 52 000 réponses ont été recueillies cette année, auprès des 136 associations d'ingénieurs diplômés qui ont invité leurs adhérents à répondre à un questionnaire en ligne. IESF a analysé deux thématiques particulières cette année : la qualité de vie au travail et les carrières des ingénieurs.

1) De plus en plus d'ingénieurs

La population des ingénieurs dépasse le million, dont 850 000 en activité. Elle croît d'environ 40 000 par an alors que 10 000 cessent leur activité. Si le taux de femmes diplômées stagne entre 28 et 29% depuis plusieurs années, elles représentent 22,5% parmi les moins de 65 ans. L'âge médian des ingénieurs est de 34 ans chez les femmes et de 42 ans chez les hommes.

2) L'industrie recrute à nouveau

96% des ingénieurs sont cadres et 93% d'entre eux sont titulaires d'un CDI. 81% travaillent dans le secteur privé. Le taux de chômage déjà faible a encore baissé en 2017 (3,4% versus 3,9% en 2016). 55% des ingénieurs travaillent 45 heures ou plus par semaine. Le recrutement devient plus difficile : 49% des recruteurs déclarent avoir rencontré des difficultés contre 41% l'an dernier et 37% en 2015. L'entrepreneuriat est en hausse et représente 6% (4% en 2014) dont 14% de femmes. A noter qu'une formation à l'entrepreneuriat est incluse dans plus d'un tiers des cursus de formation d'ingénieurs.

3) Salaire médian de 56 400 €

Le salaire brut médian se situe à 56 400 €, en légère augmentation. Les rémunérations présentent un large éventail reflétant la diversité des responsabilités exercées par les ingénieurs. Mais une inégalité hommes /femmes persiste : le salaire moyen est de 47 000 € pour les femmes et 60 000 € chez les hommes. L'écart suivant les tranches d'âge est entre 5% et 17%. Une partie de cet écart provient d'une différence des profils de carrière : les femmes ont en moyenne 3 ½ d'ancienneté en moins ; les filières privilégiées des femmes ne sont pas forcément celles qui sont les plus demandeuses, enfin elles assurent moins souvent des responsabilités de direction ou à l'international plus rémunératrices. Néanmoins, il reste un écart non explicable à combattre.

4) 133 000 ingénieurs travaillent à l'étranger (16%)

L'étranger attire autant, mais pas plus. Cependant, plus de 50% des moins de 30 ans travaillent à l'étranger depuis leur diplôme. 37% des ingénieurs ont eu expérience internationale dans leur carrière, dont 5% uniquement à l'international.

L'Europe demeure la première destination (Suisse, Allemagne, Royaume-Uni et Belgique en tête). Les parcours internationaux procèdent de l'envie quand on est jeune diplômé et de l'ordre de la sollicitation hiérarchique quand on est confirmé.



5) 78% des ingénieurs sont satisfaits ou très satisfaits dans leur emploi

Les ingénieurs ont plébiscité une ambiance de travail conviviale à plus de 80% en termes de contribution à la qualité de vie au travail. Viennent ensuite les horaires flexibles, le travail collaboratif et des outils performants. A noter qu'il existe des différences d'appréciation entre les hommes, plus préoccupés par les outils et l'innovation et les femmes qui mettent plus en avant les facilités d'organisation (crèche, télétravail, horaires). En ce qui concerne les concessions en termes de qualité de vie, les hommes lâcheraient plus facilement sur la durée du trajet et un déménagement, les femmes plus sur le salaire, les responsabilités et l'intérêt du poste. Le télétravail apporte une liberté supplémentaire pour 84% des ingénieurs (88% en 2014) et surtout une réduction du stress pour 48% (31% en 2014). A noter que le télétravail concerne 60% des ingénieurs pour majoritairement moins de cinq jours par mois.

6) De belles carrières

80% des ingénieurs sont ou ont été des ingénieurs d'études ou de production. Seulement 20% ont été les deux. Les changements de poste sont très majoritairement liés à des opportunités. Les postes sont assurés dans des entreprises de tailles différentes ; à noter, 45% des ingénieurs ont travaillé dans une PME/ETI.

7) En retraite majoritairement à 63 ans

Pas vraiment tous en retraite, 36% seulement abandonnent toute activité ; ils sont même encore 30% entre 70 et 74 ans à conserver une activité. Les 2/3 des ingénieurs jugent leur retraite suffisante (médiane à 57 000 euros net pour les plus de 65 ans).

L'enquête complète est accessible ici : enquete.iesf.fr

A propos d'Ingénieurs et Scientifiques de France (IESF)

IESF est l'association représentant les Ingénieurs et Scientifiques de France depuis 170 ans. Reconnue d'utilité publique depuis 1860, Ingénieurs et Scientifiques de France fédère au travers de 175 associations d'anciens élèves d'écoles d'ingénieurs, d'associations scientifiques, techniques et professionnelles, une communauté d'1 million d'ingénieurs et de 200 000 scientifiques, au titre de leurs diplômes et de leurs fonctions.

Le nombre, la diversité, l'éclectisme des différentes composantes d'Ingénieurs et Scientifiques de France constituent une source exceptionnelle d'information et de savoir. Ils lui permettent de faire entendre la voix de l'ingénieur et du scientifique sur les questions fondamentales que posent aujourd'hui les nouvelles techniques, l'évolution des comportements et des métiers, les nécessaires adaptations à apporter aux formations.

Ils mettent aussi en valeur le rôle important des ingénieurs et des scientifiques dans le développement économique et durable de la France.

Présents à Paris et dans toutes les Régions, ses spécialistes, organisés en comités par secteur d'activité ou par métier développent tout un ensemble d'actions vers les Pouvoirs publics, le corps enseignant, le monde politique, les entreprises et le grand public.

Enfin, au sein des organisations internationales, Ingénieurs et Scientifiques de France développe la nécessaire mobilité professionnelle et favorise le plein exercice des métiers, en promouvant la reconnaissance mutuelle des formations et des compétences dans le monde.

Contacts Presse :

presse@iesf.fr

enquete2018@iesf.fr