

Charte de l'ingénieur et du scientifique responsables (Charte ISR)

Lexique

Mots clés

Agilité	Capacité à changer les situations ou les modes de pensée rapidement et sans heurts ou à-coups.
Assertivité	Capacité à exprimer ses besoins et à écouter ceux d'autrui dans une démarche de co-construction de solutions. Cette notion est généralement associée aux concepts de la CNV (Communication Non Violente).
Citoyenneté	Qualité reconnue à une personne, à un groupe ou à une famille. Elle définit un membre actif d'une nation nourrissant un objectif commun et se caractérise, par exemple, par la participation à la vie publique ou au débat public.
Créativité	Capacité à créer, à imaginer, à innover.
Discernement	Capacité de l'esprit à juger clairement et sainement des choses.
Engagement	Fait de prendre position publiquement.
Environnement Sociétal	Qui se rapporte à la structure, à l'organisation ou au fonctionnement de la société dans laquelle on vit.
Exemplarité	Caractère de ce qui peut servir d'exemple.
Exigence	Ce que l'on attend d'une personne (un autre ou soi-même).
Promotion	Action de faire la publicité.
Humilité	Reconnaissance de ses limites et de ses capacités en faisant preuve de modestie. On la considère comme une qualité en opposition à l'orgueil.
Intégrité	Ici, honnêteté.
Management	Mise en œuvre d'actions relevant de la gestion courante du collectif de travail, en l'occurrence, des actions de formation du personnel.
Ouverture d'esprit	Attitude d'une personne faisant preuve d'une grande tolérance, manifestant de l'intérêt, de la curiosité et de la compréhension pour les idées qui diffèrent en partie ou totalement des siennes.
Pérennité	Etat de ce qui dure longtemps, éternellement. Chose établie pour une longue durée qui offre une garantie dans le temps.
Rationalité	Manière de pensée fondée sur les faits, la raison et la logique.
Responsabilité	Fait de devoir répondre de ses actes ou de ceux de quelqu'un d'autre, d'avoir à sa charge des décisions et de les assumer.
Sens du service	Capacité à être attentif aux besoins des autres, à les anticiper ou être prêt à les satisfaire dans la mesure de ses capacités et des limites d'une satisfaction réciproque.
Soutenabilité	Développement durable répondant aux besoins des générations présentes (en particulier des plus démunis) sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins.
Territorialité	Rapport individuel ou collectif à un territoire, un espace approprié par un groupe social.
Transparence	Accessibilité des informations relatives aux décisions et aux activités ayant une incidence sur la société, l'économie et l'environnement, et volonté d'en assurer une communication claire, juste, opportune, honnête et complète (ISO 26000)
Vulgarisation	Fait de transmettre des connaissances à un large public (population...).

Définitions complémentaires

Collectif de travail	Ensemble des individus concourant directement à la production de valeur pour un projet donné : collaborateurs (indépendamment de toute relation hiérarchique), partenaires, sous-traitants et clients.
Commanditaire	Donneur d'ordre de votre projet, celui qui le finance, autorise son lancement et en assume toutes les conséquences.
Création de valeur	Processus par lequel de la valeur (quantitative ou qualitative) est créée. Par exemple : accroître l'offre de services ou de biens dans une économie, ou augmenter des rémunérations (d'investisseurs, d'actionnaires, de créanciers, etc.), fidéliser et développer les compétences de ses salariés... La création de valeur permet la croissance. Elle est durablement atteinte lorsque les investissements dégagent une rentabilité supérieure au coût moyen pondéré du capital.
Déontologie	Ensemble des règles et devoirs régissant une profession particulière, la conduite de ceux qui l'exercent et les rapports entre ceux-ci et leurs clients et le public.
Ethique	« Recherche déterminée, personnelle et collective, de la vie bonne, aujourd'hui et demain, dans des institutions justes, au service du lien social et écologique. » (Cécile Renouard).
Gouvernance	Mise en œuvre d'un ensemble de dispositifs (règles, normes, protocoles, conventions, contrats...) permettant d'assurer le bon fonctionnement d'une organisation en impliquant l'ensemble des parties prenantes.
Interdisciplinarité	Art de faire travailler ensemble des personnes ou des équipes issues de diverses disciplines. L'intérêt est d'enrichir les approches et solutions en favorisant la créativité, de faciliter l'atteinte d'un but commun en confrontant des approches différentes d'un même problème.
Sensible	Qui éprouve facilement des émotions, des sentiments, notamment d'empathie, de compassion.
Valeur morale	En philosophie, une valeur morale est un critère de choix qui guide le jugement moral des individus et des sociétés. Les valeurs morales forment un corps de doctrines prenant la forme d'obligations qui s'imposent à la conscience comme un idéal. Ces valeurs morales sont créées et transmises par les philosophies, les idéologies, les religions et les sociétés humaines, et au sein de celles-ci, les parents et les enseignants... Certaines de ces valeurs morales se veulent universelles (Exemples : don de soi, tolérance, respect, loyauté, discipline, noblesse...).

